

Принято:  
Ученым советом государственного  
образовательного учреждения высшего  
образования Московской области  
«Государственный гуманитарно-  
технологический университет»  
« 17 » *сентября* 201 *7* г.  
Протокол № *18*

Утверждено приказом ректора  
государственного образовательного  
учреждения высшего образования  
Московской области  
«Государственный гуманитарно-  
технологический университет»  
№ *547* от *17 сентября 2017* г.  
Н.Г. Юсупова



## ПОЛОЖЕНИЕ О НАУЧНОМ РАБОТНИКЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ «ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о научном работнике государственного образовательного учреждения высшего образования Московской области «Государственный гуманитарно-технологический университет» (далее - Положение), определяет положение (статус), права и основные обязанности научного работника государственного образовательного учреждения высшего образования Московской области «Государственный гуманитарно-технологический университет» (далее - ГГТУ).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с

- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ (ред. от 03.07.2016)

- Федеральным законом от 23.08.1996 № 127-ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2017 г.);

- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2017 г.);

- Приказом Министерства образования и науки РФ от 2 сентября 2015 г. № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу и порядка проведения указанного конкурса»;

- Уставом ГГТУ.

1.3. Научным работником является гражданин, обладающий необходимой квалификацией и профессионально занимающийся научной и (или) научно-технической деятельностью.

1.4. Научным работником ГГТУ является сотрудник, занимающий одну из должностей, включенных в перечень должностей научных работников, в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 2 сентября 2015 г.

№ 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу и порядка проведения указанного конкурса».

1.5. Квалификационные требования к лицам, замещающим научные должности в ГГТУ, определяются соответствующими должностными инструкциями.

1.6. Должность научного работника включается в штатное расписание кафедры или структурного подразделения ГГТУ, занимающегося научно-исследовательской работой. Научный работник подчиняется непосредственно проректору по научной работе, заведующему кафедрой или руководителю структурного подразделения.

1.7. В целях подтверждения соответствия работника занимаемой им должности научного работника (за исключением научных работников, трудовые договоры с которыми заключены на определенный срок) проводится аттестация в сроки, определяемые Положением об аттестации научных работников ГГТУ, но не чаще одного раза в два года и не реже одного раза в пять лет.

## **2. Прием на работу научных работников**

2.1. Трудовые договоры на замещение должностей научных работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на срок, определяемый сторонами договора.

2.2. Заключению трудового договора на замещение должности научного работника в ГГТУ, а также переводу на должность научного работника предшествует избрание по конкурсу.

2.3. В целях сохранения непрерывности научной деятельности допускается заключение трудового договора на замещение должности научного работника без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с "законом" сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

2.4. При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности научного работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

2.5. При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

2.6. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников (далее - претендент) или перевода на соответствующие должности научных работников в ГГТУ, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

2.7. Порядок проведения конкурсной процедуры осуществляется в соответствии с Положением о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников ГГТУ.

## **3. Основные права научного работника**

3.1. Научный работник имеет право на:

- признание его автором научных и (или) научно-технических результатов и подачу заявок на изобретения и другие результаты интеллектуальной деятельности в соответствии

с законодательством Российской Федерации;

- получение в соответствии с законодательством Российской Федерации доходов от реализации научных и (или) научно-технических результатов, автором которых он является;

- объективную оценку своей научной и (или) научно-технической деятельности и получение вознаграждений, поощрений и льгот, соответствующих его творческому вкладу;

- осуществление предпринимательской деятельности в области науки и техники, не запрещенной законодательством Российской Федерации;

- подачу заявок на участие в научных дискуссиях, конференциях и симпозиумах, и иных коллективных обсуждениях;

- участие в конкурсе на финансирование научных исследований за счет средств соответствующего бюджета, фондов поддержки научной, научно-технической, инновационной деятельности и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации;

- подачу заявок на участие в международном научном и научно-техническом сотрудничестве (стажировки, командировки, публикации научных и (или) научно-технических результатов за пределами территории Российской Федерации);

- доступ к информации о научных и научно-технических результатах, если она не содержит сведений, относящихся к государственной, служебной или коммерческой тайне;

- публикацию в открытой печати научных и (или) научно-технических результатов, если они не содержат сведений, относящихся к государственной, служебной или коммерческой тайне;

- мотивированный отказ от участия в научных исследованиях, оказывающих негативное воздействие на человека, общество и окружающую среду.

3.2. Научные работники могут заключать договоры о совместной научной и (или) научно-технической деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.3. Научные работники вправе создавать на добровольной основе общественные объединения (в том числе научные, научно-технические и научно-просветительские общества, общественные академии наук) в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации об общественных объединениях.

3.4. Научные работники имеют право:

- входить в состав Ученого совета ГГТУ в соответствии с порядком, установленным уставом ГГТУ;

- участвовать в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности ГГТУ;

- выбирать методы и средства проведения научных исследований, отвечающие мерам безопасности, наиболее полно соответствующие особенностям научных исследований и обеспечивающие их высокое качество;

- бесплатно пользоваться образовательными, методическими и научными услугами ГГТУ в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами ГГТУ;

- пользоваться иными правами в соответствии с трудовым законодательством РФ.

#### **4. Основные обязанности научного работника**

4.1. Научный работник обязан:

- осуществлять научную, научно-техническую деятельности и (или) экспериментальные разработки, не нарушая права и свободы человека, не причиняя вреда его жизни и здоровью, а также окружающей среде;

- объективно осуществлять экспертизы, представленных ему научных и научно-технических программ и проектов, научных и (или) научно-технических результатов и экспериментальных разработок;

- интенсифицировать рост показателей публикационной активности посредством размещения информации в виде научных статей в рецензируемых научных изданиях, входящих в перечень Высшей аттестационной комиссии, а также индексируемых в базах научного цитирования Web of Science, Scopus;
- стремиться к созданию результатов интеллектуальной деятельности, востребованных отраслью, с целью их последующей коммерциализации, в том числе посредством участия в деятельности малых инновационных предприятий;
- проходить аттестацию, в соответствии с Положением об аттестации научных работников ГГТУ;
- передавать ГГТУ научные результаты, полученные в соответствии с планами научно-исследовательских работ и заданиями ГГТУ или с использованием его материально-технической базы;
- своевременно и качественно выполнять возложенные на научного работника должностные обязанности;
- обеспечивать сохранность документов и материальных ценностей ГГТУ и неразглашение конфиденциальной информации;
- обеспечивать рациональное использование ресурсов и экономию средств ГГТУ.
- формировать у обучающихся профессиональные качества по избранным профессии, специальности или направлению подготовки;
- развивать у обучающихся самостоятельность, инициативу, творческие способности;
- предоставлять раз в год план деятельности научного сотрудника на текущий календарный год проректору по научной работе согласованный с заведующим кафедрой или руководителем структурного подразделения в соответствии с Приложением 1 настоящего положения;
- предоставлять ежеквартальный отчет о деятельности научного сотрудника ГГТУ в соответствии с Приложением 2 настоящего положения.

4.2. Научный работник несет иные обязанности в соответствии с трудовым договором, должностной инструкцией, законодательством Российской Федерации.

## **5. Заключительные положения**

5.1. Настоящее положение вступает в силу с момента его принятия и утверждения и действует до официальной отмены или до принятия нового локального нормативного акта.

5.2. Изменения и дополнения вносятся на основании решения Ученого совета и утверждаются приказом ректора.

Приложение 1  
к Положению о научном работнике  
государственного образовательного учреждения  
высшего образования Московской области  
«Государственный гуманитарно-технологический  
университет»

Согласовано:  
зав. кафедрой / руководитель структурного  
подразделения

Утверждаю  
проректор по научной работе ГГТУ

«\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

Э.Н. Яковлева  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

**ПЛАН**  
деятельности научного работника ГГТУ  
кафедры / структурного подразделения

1. Тема научно-исследовательской деятельности:
2. Характер научно-исследовательской деятельности:  
(*фундаментальное исследование, прикладное исследование, экспериментальная разработка*)
3. Сроки проведения: начало - \_\_\_\_\_, окончание - \_\_\_\_\_
4. Цели и содержание научно-исследовательской деятельности:
  - научная работа;
  - научно-методическая работа;
  - организация научно-исследовательской работы обучающихся.
5. Ожидаемые результаты научно-исследовательской деятельности:
  - научная работа;
  - научно-методическая работа;
  - организация научно-исследовательской работы обучающихся.
6. Календарный план выполнения научно-исследовательской деятельности:

Основное содержание работ	Срок начала работ	Срок окончания работ

7. Планируемые показатели научно-исследовательской деятельности:

Показатели	Количество
Организация участия в конкурсах научных проектов	
Количество планируемых к защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата и доктора наук	
Количество публикаций, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> <li>• монографии</li> </ul>	

<ul style="list-style-type: none"> <li>• учебники и учебные пособия</li> <li>• статьи в российских научных журналах из списка ВАК</li> <li>• статьи в рецензируемых зарубежных журналах (SCOPUS и др.)</li> <li>• другие статьи, тезисы докладов конференций</li> </ul>	
<p>Количество научно-методических мероприятий для преподавателей и сотрудников ГГТУ, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• круглые столы,</li> <li>• научно-практические семинары,</li> <li>• конференции.</li> </ul>	
<p>Количество научно-практических мероприятий с обучающимися, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• консультации,</li> <li>• круглые столы,</li> <li>• научно-практические семинары,</li> <li>• конференции.</li> </ul>	

Научный работник \_\_\_\_\_ ( )

Руководитель структурного подразделения ГГТУ \_\_\_\_\_ ( )

Приложение 2  
к Положению о научном работнике  
государственного образовательного учреждения  
высшего образования Московской области  
«Государственный гуманитарно-технологический  
университет»

Согласовано:  
зав. кафедрой / руководитель структурного  
подразделения

Утверждаю  
проректор по научной работе ГГТУ

«\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

Э.Н. Яковлева  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

**ОТЧЕТ**  
о деятельности научного работника ГГТУ  
кафедры / структурного подразделения

1. Тема научно-исследовательской деятельности:
2. Характер научно-исследовательской деятельности:  
(*фундаментальное исследование, прикладное исследование, экспериментальная разработка*)
3. Сроки проведения: начало - \_\_\_\_\_, окончание - \_\_\_\_\_
4. Результаты научно-исследовательской деятельности:

Показатели	Количество
Организация участия в конкурсах научных проектов	
Количество диссертаций на соискание ученой степени кандидата и доктора наук, прошедших защиту	
Количество публикаций, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> <li>• монографии</li> <li>• учебники и учебные пособия</li> <li>• статьи в российских научных журналах из списка ВАК</li> <li>• статьи в рецензируемых зарубежных журналах (SCOPUS и др.)</li> <li>• другие статьи, тезисы докладов конференций</li> </ul>	
Количество научно-методических мероприятий для преподавателей и сотрудников ГГТУ, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> <li>• круглые столы,</li> <li>• научно-практические семинары,</li> <li>• конференции.</li> </ul>	
Количество научно-практических мероприятий с обучающимися, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> <li>• консультации,</li> <li>• круглые столы,</li> <li>• научно-практические семинары,</li> <li>• конференции.</li> </ul>	

5. Результаты участия в конкурсах научных проектов

Название конкурса (РГНФ, РФФИ, ОЦП, внутривузовский проект)	Название проекта	Руководитель проекта	Исполнители	Сроки исполнения	Результаты

--	--	--	--	--	--

6. Сведения о публикациях

Монографии

№ п/п	Ф.И.О. автора (или науч. ред.)	Название работы	Издательские данные	Объем, п.л.	Тираж

Учебники и учебные пособия

№ п/п	Ф.И.О. автора (или науч. ред.)	Название работы	Для «высшей школы»	Для «средней школы»	Характер издания <sup>1</sup> (Гриф)	Издательские данные	Объем, п.л.	Тираж

Статьи в научных изданиях и сборниках конференций

№ п/п	Ф.И.О. автора (или науч. ред.)	Название работы	Издательские данные	Объем, п.л.

Статьи в рецензируемых журналах, в том числе списка ВАК

№ п/п	Ф.И.О. автора (или науч. ред.)	Название работы	Издательские данные	Объем, п.л.

Статьи в зарубежных изданиях

№ п/п	Ф.И.О. автора (или науч. ред.)	Название работы	Издательские данные	Объем, п.л.

7. Сведения о научно-методических мероприятиях для преподавателей и сотрудников ГГТУ

№	Статус мероприятия (международный, всероссийский, региональный, межвузовский)	Название мероприятия (полностью)	Место проведения, организатор	Дата проведения (число, месяц, год)	Количество участников

8. Сведения о научно-практических мероприятиях с обучающимися ГГТУ

№	Статус мероприятия (международный, всероссийский, региональный, межвузовский)	Название мероприятия (полностью)	Место проведения, организатор	Дата проведения (число, месяц, год)	Количество участников

Научный работник \_\_\_\_\_ ( )

Руководитель структурного подразделения ГГТУ \_\_\_\_\_ ( )



Государственное образовательное учреждение  
высшего образования Московской области  
«Государственный гуманитарно-технологический университет»  
(ГГТУ)

Лист согласования  
Положение о научном работнике

Исполнитель:  
Директор РЦПОМО



Бухаренкова О.Ю.

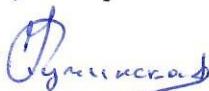
Согласовано:

Проректор по научной работе



Яковлева Э.Н.

Главный юрист



Лицукова Л.В.

Начальник управления кадров



Яремкович Н.С.

Председатель первичной профсоюзной  
организации ГГТУ



Рябцев А.В.