Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.Б.01 История

Цель изучения дисциплины	формирование у студентов компетенций, необходимых для осуществления профессиональной деятельности, изучению теоретических знаний по истории с древнейших времен и до настоящего времени, овладеть основами, принципами и методами изучения истории.
Формируемые компетенции	**ОК-2** способность анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции.
Содержание дисциплины	Тема 1. Переход от античности к феодализму. Древнерусское государство в IX-XII вв. Тема 2. Средневековые цивилизации. Русские земли в XIII-начале XVI вв. Тема 3. Россия и мир в XVI-XVII вв. Тема 4. Россия и европейская цивилизация в XVIII-первой четверти XIX вв. Тема 5. Россия и мир в XIX в. Тема 6. Россия и мир в начале XX в. Тема 7. Великая российская революция. СССР и мир в 20-30 гг. XX в. Тема 8. Вторая мировая война. СССР и мир в 40-е - середине 60-х гг. Тема 9. СССР в 60-80-е гг. Россия и мир на рубеже

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.Б.02 Философия

Цель изучения дисциплины	формирование у студентов компетенций, необходимых для профессиональной деятельности посредством овладения философским мышлением, умением оперировать аналитическим и синтетическим способами исследования – сопоставлять и сравнивать между собой различные концепции и взгляды, производить критический разбор главных идей и воззрений, обобщать, формировать и отстаивать самостоятельную позицию.
Формируемые компетенции	**ОК-1** способностью использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции; **ОК-6** способность к самоорганизации и самообразованию.
Содержание дисциплины	**Модуль 1. История Философии** Тема 1. Предмет и функции философии. Место и роль философии в культуре Тема 2. Исторические типы и направления в философии. Этапы развития. Тема 3: Восточная философия Тема 4: Философия Античного мира Тема 5. Средневековая философия Тема 6. Философия эпохи Возрождения Тема 7. Философия эпохи интеллектуальной и научной революции Нового времени (XVII в.). Тема 8. Философия европейского Просвещения (конец XVII - XVIII в.). Тема 9. Немецкая классическая философия (конец XVIII - XIX в). Тема 10. Русская философия XIX - начала XX вв. **Модуль 2. Теория философии** Тема 1. Проблема бытия Тема 2. Человек, его происхождение, природа и смысл бытия. Тема 3. Личность. Проблемы свободы и ответственности Тема 4**.** Общество, история, социальное развитие. Тема 5. Познание, знание, истина. Тема 6. Научное познание**.** Тема 7.Культура, духовность, ценности.

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.Б.03 Иностранный язык

Цель изучения дисциплины	развитие иноязычной коммуникативной компетенции студентов по иностранному языку, необходимой для формирования способности к коммуникации в устной и письменной формах на иностранном языке для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия.
Формируемые компетенции	**ОК-4** способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия.
Содержание дисциплины	Модуль 1 Тема 1. Фонетика и фонология. Тема 2. Грамматический строй языка. Модуль 2 Тема 3. Орфография. Тема 4. Грамматический строй языка (продолжение). Модуль 3 Тема 5. Грамматический строй языка. Морфология. Словообразование. Синтаксис. Тема 6. Фонетика и фонология. Грамматический строй языка. Орфография. Повторение.

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.Б.04 Правоведение

Цель изучения дисциплины	формирование базовых представлений об основных понятиях и категориях государства и права; сформировать основные правовые знания и навыки, необходимые в будущей профессиональной деятельности.
Формируемые компетенции	**ОПК-1** владеть навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности.
Содержание дисциплины	Тема 1. «Правоведение» как наука и учебная дисциплина. Тема 2. Понятие и сущность права. Норма права и правовые отношения Тема 3. Правовой статус человека и гражданина Тема 4. Основы конституционного права Российской Федерации Тема 5. Основы административного права Российской Федерации Тема 6. Основы гражданского права Российской Федерации Тема 7. Основы уголовного права Российской Федерации Тема 8. Основы трудового права Российской Федерации

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.Б.05 Институциональная экономика

Цель изучения дисциплины	формирование у студентов компетенций, необходимых для профессиональной деятельности, знаний о целостном представлении содержания, аналитическом инструментарии и направлениях развития институциональной экономики.
Формируемые компетенции	**ОК-3** способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности.
Содержание дисциплины	**Модуль 1. Теоретические основы институционализма** Тема 1. Предмет институциональной экономики и ее место в современной экономической науке Тема 2. Предпосылки неоклассического экономического анализа и их модификации представителями институциональной теории Тема 3. Институты и институциональные изменения Тема 4. Основные понятия теории игр и моделирование взаимодействия. Тема 5. Теория трансакционных издержек **Модуль 2. Организационно-правовые аспекты институционализма** Тема 6. Теория контрактов Тема 7. Теория прав собственности Тема 8. Теория экономической организации Тема 9. Институциональная природа экономической организации Тема 10 Внелегальная экономика в мировой хозяйственной системе Тема 11 . Новая институциональная теория государства

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.Б.06 Социология

Цель изучения дисциплины	формирование у студентов целостного представления об обществе, ее роли в образовательной и воспитательной деятельности и формирование навыков пользования социологической информацией для принятия решений.
Формируемые компетенции	**ОК-5** способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия.
Содержание дисциплины	**Модуль 1. Социология как наука.** Тема 1. Предмет социологии. Тема 2. Возникновение и основные этапы развития социологии как самостоятельной науки. **Модуль 2. Общество как социокультурная система.** Тема 3. Общество как социальная система. Тема 4. Личность и общество. **Модуль 3. Структура общества.** Тема 5. Социальная стратификация. Тема 6. Социально-этнические общности. Тема 7. Социальные институты. Семья как социальный институт. **Модуль 4. Прикладные социологические исследования.** Тема 8. Методика и техника сбора социологической информации. Тема 9. Структура социологического исследования, его этапы и элементы.

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.Б.07 Математика

Цель изучения дисциплины	формирование у студентов основополагающих компетенций, необходимых для профессиональной деятельности, ознакомление их с теоретическими основами высшей математики, которые являются базой математического инструментария современного менеджмента.
Формируемые компетенции	**ОК-3** способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности.
Содержание дисциплины	**Модуль 1. Линейная алгебра с элементами аналитической геометрии** Тема 1 Начала аналитической геометрии Тема 2 Элементы матричного анализа Тема 3 Системы линейных уравнений Тема 4 Комплексные числа и многочлены Тема 5 Основы теории оптимизации **Модуль 2. Математический анализ и дифференциальные уравнения** Тема 6 Введение в математический анализ Тема 7 Предел и непрерывность Тема 8 Дифференциальное исчисление функции одного переменного Тема 9 Интегральное исчисление Тема 10 Функции нескольких переменных **Модуль 3. Теория вероятностей и математическая статистика** Тема 11 Введение в теорию вероятностей Тема 12 Случайные величины Тема 13 Элементы математической статистики

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.Б.08 Статистика (теория статистики, социально-экономическая статистика)

Цель изучения дисциплины	формирование у студентов компетенций, необходимых для профессиональной деятельности, изучение методов сбора, обработки, представления и анализа статистической информации о социально-экономических явлениях и процессах на государственном и региональном уровнях, методологии построения и расчета основных показателей статистики, являющихся основой для принятия управленческих решений в организации.
Формируемые компетенции	**ОК-3** способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности.
Содержание дисциплины	**Модуль 1.Теория статистики** Тема 1. Предмет и метод статистической науки Тема 2. Статистическое наблюдение **Модуль 2. Социально-экономическая статистика** Тема 3. Статистическая сводка. Группировка. Таблицы Тема 4. Абсолютные и относительные величины Тема 5. Средние величины Тема 6. Показатели вариации Тема 7. Динамика социально-экономических явлений Тема 8. Индексный метод в статистических исследованиях

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.Б.09 Методы принятия управленческих решений

Цель изучения дисциплины	формирование у студентов компетенций, необходимых для профессиональной деятельности, умений использовать современные приемы и методы принятия и оптимизации управленческих решений в условиях конкурентной среды организации.
Формируемые компетенции	**ОПК-2** способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений; **ОПК-6** владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций.
Содержание дисциплины	Модуль 1. Теоретические основы разработки управленческого решения Тема 1. Понятие, значение и функции управленческого решения Тема 2. Типология управленческих решений и предъявляемые к ним требования Тема 3. Роль и значение лица, принимающего решения (ЛПР). Информационное обеспечение процесса принятия управленческого решения Тема 4. Основные этапы процесса принятия управленческого решения Тема 5. Методы и модели, используемые при принятии управленческого решения Модуль 2. Организация и контроль исполнения управленческого решения Тема 6. Власть и организационная иерархия при разработке и принятии управленческого решения Тема 7. Организация и контроль выполнения управленческого решения Тема 8. Оценка эффективности и качества управленческого решения

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.Б.10 Информационные технологии в менеджменте

Цель изучения дисциплины	изучение теоретических, методических и практических основ функционирования современных информационных технологий и систем и их применения в экономической и управленческой деятельности предприятий.
Формируемые компетенции	**ОПК-7** способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности.
Содержание дисциплины	Тема 1. Информационные процессы в управлении организацией. Тема 2. Информационные технологии. Тема 3. Организация и инструментальные средства ИТ управления. Тема 4. Автоматизация офиса. Автоматизация управленческого труда и информационного обеспечения в организации. Тема 5. Применение мультимедиа и гипертекстовой технологии в системах поддержки управленческих решений Тема 6. Компьютерные технологии интеллектуальной поддержки управленческих решений. Тема 7. Применение интеллектуальных ИТ для формирования решений. Тема 8. ИТ документационного обеспечения управленческой деятельности. Тема 9. Информационные системы менеджмента. Тема 10. Методологические основы создания ИС и ИТ в управлении предприятием. Тема 11. Информационное обеспечение процессов управления в экономике. Тема 12. Организация и средства информационных технологий обеспечения управленческой деятельности. Тема 13. Инструментальные средства компьютерных технологий информационного обслуживания управленческой деятельности. Тема 14. Сетевые технологии в менеджменте. Тема 15. Интернет-технологии менеджмента и электронная коммерция. Тема 16. Безопасность информационных систем.

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.Б.11 Теория менеджмента (история управленческой мысли, теория организации, организационное поведение)

Цель изучения дисциплины	формирование у студентов профессиональной компетентности в области теории менеджмента и организационного поведения.
Формируемые компетенции	**ОПК-3** способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия.
Содержание дисциплины	**Модуль 1. Развитие теории и практики менеджмента** Тема 1. Общая характеристика менеджмента Тема 2. Развитие теории и практики менеджмента Тема 3. Внутренняя и внешняя среды организации. Тема 4. Этика менеджмента и социальная ответственность организации Тема 5. Постановка целей и планирование в организации Тема 6. Разработка и внедрение стратегии Тема 7. Проектирование организации Тема 8. Мотивация Тема 9. Контроль **Модуль 2. Групповая динамика, лидерство и эффективность управления** Тема 10. Коммуникации в системе управления фирмой Тема 11. Принятие управленческих решений Тема 12. Групповая динамика и руководство Тема 13. Власть и влияние Тема 14. Лидерство: стиль, ситуация и эффективность Тема 15. Управление человеческими ресурсами Тема 16. Эффективность управления

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.Б.12 Маркетинг

Цель изучения дисциплины	формирование у студентов компетенций, необходимых для профессиональной деятельности, формирование знаний у студентов, связанных с обеспечением эффективной организации маркетинговой деятельности; проведением маркетинговых исследований, разработкой маркетинговых стратегий и программ, организацией коммуникативной и сбытовой деятельности
Формируемые компетенции	**ОПК-2** способность находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений.
Содержание дисциплины	**Модуль 1. Основы маркетинга товаров и услуг (методология современного маркетинга)** Тема 1. Современная концепция маркетинга Тема 2. Система маркетинговых исследований Тема 3. Совершенствование ассортиментной политики предприятия Тема 4. Изучение конкурентоспособности предприятия и выпускаемой им продукции с учетом рыночной ситуации Тема 5. Методы маркетинга по изучению рынка, прогнозированию спроса **Модуль 2. Практическое использование концепции маркетинга** Тема 6. Стратегия дистрибуции Тема 7. Система маркетинговых коммуникаций Тема 8. Ценообразование и маркетинговая деятельность предприятия Тема 9. Организация маркетинга на предприятии Тема 10. Маркетинг как комплексная система мер, обеспечивающих устойчивое положение предприятия на рынке товаров и услуг

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.Б.13 Учет и анализ (финансовый учет, управленческий учет, финансовый анализ)

Цель изучения дисциплины	формирование у студентов компетенций, необходимых для осуществления профессиональной деятельности, знаний о составе финансовой отчетности и способах финансового учета результатов деятельности современной организации, а также подготовка обучающихся к информационно-аналитической деятельности.
Формируемые компетенции	**ОПК-5** владение навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем.
Содержание дисциплины	**Модуль 1. Методологические основы организации бухгалтерского учета** Тема 1. Сущность и содержание бухгалтерского учета Тема 2.Предмет и метод бухгалтерского учета Тема 3. Бухгалтерский баланс, счета и двойная запись Тема 4. Техника, формы и организация бухгалтерского учета **Модуль 2. Организация учетной финансово-бухгалтерской работы** Тема 5. Учет основных средств и нематериальных активов Тема 6. Учет материально-производственных запасов и готовой продукции Тема 7. Учет труда и его оплаты Тема 8. Учет движения денежных средств и финансовых вложений в формирования финансовых результатов

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.Б.14 Корпоративная социальная ответственность

Цель изучения дисциплины	формирование у студентов компетенций, необходимых для профессиональной деятельности в области управления социальной деятельностью организации во внутренней и внешней среде.
Формируемые компетенции	**ОК-6** способность к самоорганизации и самообразованию.
Содержание дисциплины	**Модуль I. Общие теоретико-методологические основы управления социально-экономическими системами.** Тема 1 Сущность и этапы развития корпоративной социальной ответственности Тема 2 Отношения компании с заинтересованными лицами в системе корпоративного управления Тема 3 Основные методики определения уровня корпоративной социальной ответственности Тема 4 Разработка методики анализа корпоративной социальной ответственности с использованием концепции заинтересованных сторон Тема 5 Исследование корпоративной социальной ответственности компаний **Модуль 2.** Тема 6 Разработка основных направлений государственного участия в совершенствовании корпоративной социальной ответственности Тема 7 Механизм повышения корпоративной социальной ответственности как фактор эффективности корпоративного управления

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.Б.15 Безопасность жизнедеятельности

Цель изучения дисциплины	формирование у студентов представления о неразрывном единстве эффективной профессиональной деятельности с требованиями к безопасности и защищенности человека. Изучением дисциплины достигается понимание того, что реализация требований безопасности жизнедеятельности гарантирует сохранение работоспособности и здоровья человека в различных жизненных ситуациях и готовит его к рациональным действиям при возникновении экстремальных условий.
Формируемые компетенции	**ОК-8** способностью использовать приемы оказания первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций.
Содержание дисциплины	**Модуль 1**. Теоретические основы безопасности жизнедеятельности. 1.Опасные и вредные факторы среды обитания 2.Теоретические основы безопасности жизнедеятельности. Опасные и вредные факторы среды обитания. 3.ЧС природного характера и защита населения от их последствий. 4.ЧС социального характера и защита населения от их последствий **Модуль 2.** Организация российской системы гражданской обороны. Российская система предупреждений и действий в чрезвычайных ситуациях 1.Гражданская оборона и ее задача. РСЧС. 2.Характеристика оружия массового поражения. Приборы радиационной и химической разведки. Индивидуальные средства защиты 3.Оказание первой помощи в различных экстремальных ситуациях

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.Б.16 Деловые коммуникации

Цель изучения дисциплины	формирование у студентов компетенций, необходимых для профессиональной деятельности и знаний в области деловых коммуникаций, включая личную культуру и умения общаться с коллективом организации для достижения продуктивной деятельности, создании благоприятной нравственной атмосферы, умение вести переговоры с партнерами.
Формируемые компетенции	**ОПК-4** способность осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации.
Содержание дисциплины	**Модуль 1. Теоретические основы деловых коммуникаций** **Тема 1.** Теоретические основы деловых коммуникаций **Тема 2.** Глобализация и коммуникационная среда **Тема 3.** Глобализация и постиндустриализация **Тема 4**. Особенности становления информационной экономики **Тема 5.** Эффекты коммуникаций **Тема 6.** Теории коммуникаций **Тема 7.** Методология коммуникаций **Модуль 2. Практические основы деловой коммуникации** **Тема 8.** Разновидности коммуникаций в организации. **Тема 9.** Коммуникативные процессы **Тема 10.** Разновидности форм и методов делового общения **Тема 11.**Вербальное общение **Тема 12.** Невербальная коммуникация **Тема 13.** Культура организации делового общения. **Тема 14.** Принципы организации и проведения деловой беседы. **Тема 15.** Деловая беседа: стратегия и тактика. **Тема 16.** Деловая коммуникация **Тема 17.** Деловое совещание **Тема 18.** Презентация

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.Б.17 Управление изменениями

Цель изучения дисциплины	формирование у студентов компетенций, необходимых для профессиональной деятельности в области управления изменениями в организации.
Формируемые компетенции	**ОПК-6** владение методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций.
Содержание дисциплины	**Модуль 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ ИЗМЕНЕНИЙ** Тема 1. Природа организационных изменений Тема 2. Методы организационных изменений Тема 3. Изменения в организации и их источники **Модуль 2. УПРАВЛЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЕМ В ОРГАНИЗАЦИИ** Тема 4. Управление изменением поведения группы Тема 5. Управление изменением организационной культуры Тема 6.Управление нововведениями в организации

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.Б.18 Физическая культура и спорт

Цель изучения дисциплины	формирование у студентов готовности поддерживать уровень физической подготовки, обеспечивающий полноценную трудовую деятельность.
Формируемые компетенции	**ОК-7** способностью использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности.
Содержание дисциплины	Тема 1. Организационно-правовые основы физической культуры и спорта Тема 2. Ценностные аспекты физической культуры в контексте общекультурной и профессиональной подготовки студентов Тема 3. Медико-биологические основы физической культуры Тема 4. Физическая культура и спорт как социально ценностные феномены общества Тема 5. Основы здорового образа жизни Тема 6. Принципы, средства и методы физического воспитания Тема 7. Профессиональная направленность физического воспитания студентов Тема 8. Ценности общей физической, специальной и спортивной подготовки в системе физического воспитания Тема 9. Формирование ценностного отношения и готовности студентов к физическому самовоспитанию

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.Б.19 Иностранный язык в профессиональной сфере

Цель изучения дисциплины	формирование и расширение иноязычной коммуникативной компетенции в профессиональной сфере, совершенствование и практическое овладение навыками и умениями всех видов речевой деятельности, обеспечивающими реальную коммуникацию в профессиональной сфере.
Формируемые компетенции	**ОК-4** способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия.
Содержание дисциплины	**Модуль 1**. Тема 1. Human resources management. Тема 2. Financial management. Banking. Тема 3. Commercial papers (documents) Тема 4. Collection. Тема 5. Credit. Тема 6. Applied economics. Microeconomics vs. macroecomomics Тема 7. Economic system. Planned, market and mixed economies **Модуль 2.** Тема 1. Main economic laws, supply, demand and market Тема 2. The sources of income Тема 3. Inflation Тема 4. Economic stability

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.Б.20 Экономическая теория

Цель изучения дисциплины	формирование у студентов компетенций, необходимых для профессиональной деятельности, практическая подготовка и ознакомление студентов с теоретическими основами по математике для успешного изучения фундаментальных и специальных дисциплин учебного курса.
Формируемые компетенции	**ОК-3** способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности.
Содержание дисциплины	**Модуль 1. Методологические основы дисциплины. Микроэкономика. Экономическое поведение производителей.** Тема 1. Общие основы экономического развития. Тема 2. Субъекты и объекты экономического развития. Тема 3. Рынок как экономическая система. Тема 4. Фирма, ее издержки и прибыль. Тема 5. Рыночные структуры совершенной и несовершенной конкуренции. **Модуль 2. Макроэкономика. Закономерности развития национальной экономики.** Тема 1. Рынки факторов производства. Распределение ресурсов и доходов. Тема 2. Внешние эффекты и производство общественных товаров. Тема 3. Национальная экономика: цели и результаты. развития. Основы динамики национальной экономики. Тема 4. Теории макроэкономического равновесия. Макроэкономическое неравновесие: инфляция и безработица. Тема 5. Финансовая система и финансовая политика. Денежный рынок и денежно-кредитная политика. **Модуль 3. Мировая экономика.** Тема 1. Сущность, основные закономерности и тенденции развития на рубеже XX-XXI веков. Тема 2. Ресурсы мирового хозяйства. Международные экономические организации.

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.Б.21 Трудовое право

Цель изучения дисциплины	формирование у обучающихся теоретических знаний, а также практических умений и некоторых навыков работы в сфере трудовых отношений.
Формируемые компетенции	**ОПК-1** владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности.
Содержание дисциплины	**Тема 1.** Предмет, метод и система трудового права. Принципы трудового права **Тема 2.** Занятость и безработица **Тема 3.** Понятие трудовых отношений. Субъекты трудового права и трудовых отношений **Тема 4.** Понятие трудового договора. Виды трудовых договоров. Срочный трудовой договор **Тема 5.** Заключение трудового договора. Гарантии. Испытательный срок. Трудовая книжка **Тема 6.** Изменение, Прекращение трудового договора. Переводы **Тема 7.** Понятие и режимы рабочего времени. Виды времени отдыха **Тема 8.** Отпуска. Виды. Очерёдность и порядок предоставления **Тема 9.** Системы оплаты труда. Удержания из заработной платы. **Тема 10.** Нормы труда. Изменение норм труда. **Тема 11.** Гарантии и компенсации **Тема 12.** Дисциплина труда. Взыскания. **Тема 13.** Охрана труда. **Тема 14.** Материальная ответственность сторон трудового договора

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.Б.22 Методы научного исследования в менеджменте

Цель изучения дисциплины	формирование у студентов компетенций, необходимых для профессиональной деятельности, развитие навыков научных и прикладных исследований в менеджменте.
Формируемые компетенции	**ОК-6** способность к самоорганизации и самообразованию.
Содержание дисциплины	**Модуль 1. Сущность исследования и его роль в управлении** Тема 1. Основные понятия и элементы исследования Тема 2. Постановка проблемы и факторы исследования Тема 3. Исследование управления Тема 4. Мышление и его классификация Тема 5. Система управления и её элементы **Модуль 2. Методология исследования управленческих ситуаций** Тема 1. Взаимосвязь цели предмета и объекта исследования Тема 2. Научные подходы исследования. Тема 3. Принципы фактологического обеспечения исследования. Тема 4**.** Истинность результатов исследования. Тема 5. Концепция и принципы исследования. Тема 6. Общенаучные методы исследования ситуаций. Тема 7. Специфические методы исследования ситуаций.

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.Б.23 Математические модели в экономике и управлении

Цель изучения дисциплины	формирование у студентов компетенций, необходимых для профессиональной деятельности, базы знаний в рамках обоснования и разработки моделей социально-экономических объектов менеджмента с учетом их конкретных особенностей на микро- и макроуровнях описания.
Формируемые компетенции	**ОК-3** способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности.
Содержание дисциплины	**Модуль 1. Исследование моделей социально-экономических процессов** Тема 1. Основные понятия и технология построения математических моделей социально-экономических процессов. Тема 2. Применение линейной алгебры в экономике. Линии на плоскости и в пространстве. Тема 3. Балансовые модели (модели Леонтьева). Тема 4.Модели, основанные на статистических закономерностях. **Модуль 2.Математическое программирование.** Тема 1. Задачи линейного программирования. Тема 2. Транспортная задача линейного программирования. Тема 3. Элементы теории игр.

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.Б.24 Психология

Цель изучения дисциплины	формирование у студентов компетенции, позволяющей реализовывать способность работать в команде, толерантно воспринимать социальные, культурные и личностные различия
Формируемые компетенции	**ОК-5** способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия.
Содержание дисциплины	**Раздел 1. Психические процессы** Тема 1. Психология как наука; предмет психологии. Методы психологии. Тема 2. Понятие о психике Тема 3.Сенсорные и перцептивные процессы Тема 4. Внимание. Память. Воображение Тема 5. Мышление Язык и речь Тема 6. Эмоции. Воля **Раздел 2. Психология личности** Тема 1. Активность и деятельность Тема 2. Личность и ее структура Тема 3. Индивидуально-психологические свойства личности

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.Б.25 Профессиональная риторика

Цель изучения дисциплины	формирование и совершенствование у студентов – будущих бакалавров культуры ораторской речи, направленной на подготовку работника высокой квалификации, способного творчески реализовываться в широкой сфере профессиональной деятельности и осознающего социальную значимость своей профессии.
Формируемые компетенции	**ОК-4** способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия; **ОПК-4** способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации.
Содержание дисциплины	Тема 1. Риторика как предмет изучения. Тема 2. Этапы развития риторики Тема 3. Профессионально-значимые речевые жанры. Тема 4. Роль общения в социальной практике. Тема 5. Речевой идеал Тема 6. Языковые средства публичной речи.

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.Б.26 Государственное регулирование экономики

Цель изучения дисциплины	формирование у студентов компетенций, необходимых для профессиональной деятельности и знаний о роли, сущности, формах и методах государственного регулирования социально-экономических процессов, происходящих в условиях цифровой экономики; получение практических навыков использования основ экономических знаний в различных сферах будущей профессиональной деятельности.
Формируемые компетенции	**ОК-3** способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности.
Содержание дисциплины	**Модуль 1. Введение в дисциплину** Тема 1. Необходимость и основные направления государственного регулирования экономики Тема 2. Субъекты, объекты, цели и задачи государственного регулирования экономики Тема 3. Государственная экономическая политика, как часть государственного регулирования экономики Тема 4. Современные формы и методы государственного регулирования экономики **Модуль 2. Практика использования методологии ГРЭ** Тема 5. Планирование и программирование в системе государственного регулирования экономики Тема 6. Предприятие и предпринимательство в системе государственного регулирования экономики Тема 7. Государственная собственность в системе госрегулирования экономики. Приватизация как инструмент ГРЭ Тема 8. Регулирование в сфере промышленности и агропромышленного комплекса

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.Б.27 Логика

Цель изучения дисциплины	формирование у студентов компетенций, необходимых для профессиональной деятельности, общенаучной и профессиональной культуры, логике принятия управленческих решений.
Формируемые компетенции	**ОК-6** способность к самоорганизации и самообразованию.
Содержание дисциплины	Тема 1. Предмет логики и ее значение. Тема 2. Язык логики: основные понятия и методы анализа. Тема 3. Общая характеристика понятия. Тема 4. Логические операции с понятиями. Тема 5. Определение понятия. Тема 6. Общая характеристика суждения. Тема 7. Отношения между суждениями и способы преобразования суждений. Тема 8. Логическая структура вопроса Тема 9. Основные законы логики. Законы логики как тождественно–истинные формулы алгебры логики. Тема 10. Дедуктивные умозаключения. Теория логического вывода. Тема 11. Вероятностные умозаключения. Методы научной индукции и статистические выводы. Тема 12. Логические основы теории аргументации. Введение в теорию доказательства. Тема 13. Логика и методология науки. Логические методы анализа научного знания. Тема 14. Научная проблема и гипотеза. Построение и анализ научных гипотез. Тема 15. Научная теория и ее логическая структура.

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.Б.28 Предпринимательское право

Цель изучения дисциплины	формирование у студентов компетенций, необходимых и достаточных для: - осуществления деятельности в области защиты имущественных интересов сторон в предпринимательских правоотношениях; - осуществления экспертно-консультационной деятельности по вопросам основ предпринимательского права, основ правового положения личности, прав и обязанностей участников предпринимательских правоотношений.
Формируемые компетенции	**ОПК-1** владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности.
Содержание дисциплины	Тема 1. Правовые основы регулирования предпринимательской деятельности Тема 2. Право на занятие предпринимательской деятельностью. Правовой статус предпринимателя Тема 3. Субъекты предпринимательской деятельности и организационно-правовые формы предпринимательства Имущественная основа предпринимательской деятельности Тема 4. Несостоятельность (банкротство) Тема 5. Правовые основы приватизации Тема 6. Правовое регулирование конкуренции и монополии в предпринимательской деятельности Тема 7. Правовое регулирование рынка ценных бумаг Тема 8. Правовые основы аудиторской деятельности, бухгалтерского учета и статистики Тема 9. Правовое регулирование инвестиционной деятельности Тема 10. Правовое регулирование внешнеэкономической деятельности субъектов предпринимательства Тема 11. Правовое регулирование рекламной деятельность Тема 12. Договоры в сфере предпринимательской деятельности Тема 13. Формы и способы защиты прав предпринимателей

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.Б.29 Конституционное право

Цель изучения дисциплины	освоение студентами основ теории конституционного права и содержания современного конституционно-правового регулирования в Российской Федерации, а также практики применения конституционно-правовых норм.
Формируемые компетенции	**ОПК-1** владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности.
Содержание дисциплины	Модуль 1. Введение в конституционное право Российской Федерации Тема 1. Конституционное право в системе российского права Тема 2. Конституция Российской Федерации и ее развитие Тема 3. Основы конституционного строя Российской федерации Тема 4. Конституционные основы народовластия в Российской Федерации Тема 5. Основы правового статуса личности в России Тема 6. Гражданство Российской Федерации. Правовое положение иностранных граждан, лиц без гражданства Тема 7. Механизм защиты прав и свобод человека и гражданина в России Модуль 2. Федеративное устройство России. Конституционные основы органов государственной власти Тема 8. Конституционные основы федеративного устройства России Тема 9. Конституционно-правовой статус субъектов Российской Федерации Тема 10. Конституционные основы системы органов государственной власти в Российской Федерации Тема 11. Избирательное право и избирательный процесс в Российской Федерации Модуль 3. Система органов государственной власти и органов местного самоуправления Тема 12. Президент Российской Федерации Тема 13. Федеральное Собрание Российской Федерации Тема 14. Правительство Российской Федерации Тема15. Конституционные основы местного самоуправления в Российской Федерации Тема 16. Конституционные основы судебной власти в Российской Федерации Тема 17. Конституционно-правовые основы организации и деятельности прокуратуры Российской Федерации

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.Б.30 Концепции современного естествознания

Цель изучения дисциплины	формирование у студентов представлений об основных понятиях и теориях естественных наук, истории их становления; о современной естественнонаучной картине мира в рамках современных концепций; необходимости воссоединения гуманитарного и естественнонаучного компонента культуры
Формируемые компетенции	**ОК-1** способностью использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции.
Содержание дисциплины	Раздел 1. Тема 1. Наука и ее роль в обществе Тема 2. Методология научного познания. Раздел 2. Тема 3. Уровни материального мира Тема 4. Происхождения жизни Тема 5. Концепции эволюции жизни

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.Б.31 Экологические основы природопользования

Цель изучения дисциплины	формирование новых ценностных ориентаций по отношению к природной среде, населению, хозяйству, человеку, направленных на изучение возможностей долговременного, экологически безопасного использования благ природы для развития общества в обстановке мощных и растущих антропогенных нагрузок на природную среду
Формируемые компетенции	**ОК-8** способностью использовать приемы оказания первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций.
Содержание дисциплины	Тема 1. История природопользования. Природоохранный потенциал. Тема 2. Антропогенное воздействие на природу. Экологические кризисы и катастрофы. Тема 3. Источники загрязнения окружающей среды. Тема 4. Загрязнение окружающей среды токсичными и радиоактивными веществами. Тема 5. Мониторинг окружающей среды. Тема 6. Рациональное использование и охрана атмосферы. Тема 7. Рациональное использование и охрана водных ресурсов. Тема 8. Рациональное использование и охрана недр. Тема 9. Охрана ландшафтов, растительного и животного мира.

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.Б.32 Информатика

Цель изучения дисциплины	изучение фундаментальных понятий об информации, методах её представления, хранения, обработки и передачи, а также для ознакомления с современными информационными технологиями и получения навыков грамотного использования наиболее востребованных офисных приложений для решения профессиональных задач.
Формируемые компетенции	**ОПК-7** способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности.
Содержание дисциплины	Тема 1. Основы информатики Тема 2. Аппаратное обеспечение ПК Тема 3. Программное обеспечение ПК. Операционные системы Тема 4. Прикладное программное обеспечение Тема 5. ЛВС и сеть Интернет

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.Б.33 Социальная психология

Цель изучения дисциплины	получение студентами прочных теоретических знаний о методологии и стандартах процессно-ориентированного управления, а также практических навыков по построению системы управления с помощью современных инструментальных средств моделирования бизнес-процессов
Формируемые компетенции	**ОК-5** способностью работать в коллективе, толерантно воспринима социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия.
Содержание дисциплины	**Модуль 1.** Тема 1. Предмет, задачи, методы и структура социальной психологии Тема 2. Психология общения **Модуль 2.** Тема 1. Психология социальных групп Тема 2. Социальная психология личности

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.Б.34 Основы менеджмента

Цель изучения дисциплины	сформировать у студентов компетенции, необходимые для профессиональной деятельности, обеспечения эффективности изучения последующих дисциплин, теоретических основ и опыта менеджмента организации.
Формируемые компетенции	**ОПК-3** способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия.
Содержание дисциплины	**Модуль 1. Методология менеджмента** Тема 1.Общая характеристика менеджмента Тема 2.Развитие теории и практики менеджмента Тема 3.Внутренняя и внешняя среды организации Тема 4.Постановка целей и планирование в организации **Модуль 2.Функции менеджмента** Тема 5.Проектирование организации Тема 6.Мотивация Тема 7.Коммуникации в системе управления фирмой Тема 8.Групповая динамика и лидерство

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.В.01 Экономика предприятия (организации)

Цель изучения дисциплины	формирование у студентов компетенций, необходимых для осуществления профессиональной деятельности, а также знаний о формах и методах принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организации в условиях цифровой экономики с учетом передового российского и зарубежного опыта.
Формируемые компетенции	**ПК-4** умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации.
Содержание дисциплины	**Модуль 1. Экономические основы деятельности предприятия** Тема 1. Предприятие и предпринимательство в рыночной экономике Тема 2. Экономические ресурсы предприятия Тема 3. Организационно-производственная структура предприятия Тема 4. Экономический механизм функционирования **Модуль 2. Результаты использования экономических ресурсов предприятия** Тема 5. Финансовые ресурсы предприятия Тема 6. Взаимоотношения предприятия с институтами финансовой системы Тема 7. Оценка эффективности хозяйственной деятельности предприятия и его финансового состояния Тема 8. Риски в предпринимательской деятельности предприятия и угроза его банкротства

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.В.02 Экономика и управление муниципальным хозяйством

Цель изучения дисциплины	формирование у студентов компетенций, необходимых для профессиональной деятельности, формирование у студентов системы представлений основ экономических знаний и практических навыков в области экономики муниципального хозяйства в целом, а также отдельных его подотраслей.
Формируемые компетенции	**ОПК-2** способностью находить организационно-управленческие решения, оценивать результаты и последствия принятого управленческого решения и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений; **ПК-7** владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ.
Содержание дисциплины	**Модуль 1.** Тема 1. Теоретические основы дисциплины Тема 2. Территориальный комплекс муниципального образования Тема 3. Жилищно-коммунальный комплекс **Модуль 2.** Тема 4. Транспортный и строительный комплекс Тема 5. Потребительский рынок товаров и услуг Тема 6. Общественная безопасность жизнедеятельности Тема 7. Социальная сфера Тема 8. Планирование развития отраслей муниципального хозяйства

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.В.03 Управление качеством

Цель изучения дисциплины	формирование у студентов компетенций, необходимых для профессиональной деятельности, развитие целостного системного представления об управлении качеством как современной концепции управления организацией, а также умений и навыков в области управления качеством продукции, услуг, работ, деятельности предприятий и организаций.
Формируемые компетенции	**ОПК-6** владение методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций; **ПК-6** способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений.
Содержание дисциплины	**Модуль 1.** Тема 1 Сущность качества и управление им. Тема 2 Основные методы управления качеством. Система управления качеством на предприятии Тема 3 Стандартизация продукции в России **Модуль 2.** Тема 4 Сертификация продукции Тема 5 Всеобщее управление качеством Тема 6 Деятельность государственных организаций в области качества

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.В.04 Анализ финансово-хозяйственной деятельности

Цель изучения дисциплины	формирование у студентов профессиональных компетенций и знаний о роли анализа и диагностики финансово-хозяйственной деятельности предприятий в повышении экономической эффективности процесса управления организаций, а также необходимых для осуществления профессиональной деятельности при использовании основных методов финансового менеджмента для системной оценки активов, пассивов, обязательств, структуры капитала и инвестиционной активности.
Формируемые компетенции	**ОПК-5** владение навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем; **ПК-4** умение применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации.
Содержание дисциплины	**Модуль 1. Введение в дисциплину** Тема 1. Предмет, объект, цели и задачи анализа финансово-хозяйственной деятельности коммерческого предприятия (организации) Тема 2. Классификация видов анализа и их характеристика Тема 3. Методика проведения анализа. Основные принципы и приемы анализа Тема 4. Информационная база анализа. Организация аналитической работы на предприятии **Модуль 2. Частные методики анализа** Тема 5. Анализ ресурсного потенциала коммерческого предприятия. Анализ активов предприятия. Тема 6. Анализ использования трудовых ресурсов предприятия. Анализ затрат на производство и реализацию продукции Тема 7. Анализ финансового состояния предприятия Тема 8. Система комплексного анализа и оценки резервов повышения интенсификации и эффективности производства

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.В.05 Логистика

Цель изучения дисциплины	формирование у студентов компетенций, необходимых для профессиональной деятельности, формирование у студентов знаний об основных понятиях и концепциях логистики, о моделях информационной логистики, логистики запасов, складирования, транспортной логистики, логистики производственных процессов, сбытовой логистики, об их применении в менеджменте организации.
Формируемые компетенции	**ПК-5** способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений.
Содержание дисциплины	Тема 1. Понятие и концепция логистической системы Тема 2. Информационная логистика Тема 3. Логистика складирования. Логистика запасов Тема 4. Транспортная логистика Тема 5. Сбытовая (распределительная) логистика Тема 6. Организация логистического управления

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.В.06 Микроэкономическое планирование и прогнозирование

Цель изучения дисциплины	формирование у студентов компетенций, необходимых для профессиональной деятельности, изучение методологических и организационных подходов к построению и функционированию целостной системы прогнозирования и планирования микроэкономики в условиях рынка.
Формируемые компетенции	**ОК-3** способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности; **ПК-3** владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности.
Содержание дисциплины	**Раздел 1. Теоретические основы управления планирования и прогнозирования** Тема 1. Теоретико-методологические основы планирования и прогнозирования Тема 2. Сущность и функции рыночного планирования. Виды, принципы и методы внутрихозяйственного планирования. **Раздел 2. Методологические аспекты прогнозирования и планирования** Тема 3. Функции и структура плановых служб на предприятии Тема 4. Система плановых нормативов и показателей Тема 5. Сетевые методы планирования Тема 6. Планирование развития потенциала предприятия. Планирование производства и прогнозирование реализации продукции

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.В.07 Управление проектами

Цель изучения дисциплины	формирование у студентов компетенций, необходимых для профессиональной деятельности, освоение знаний, связанных с концепцией управления проектами, обеспечением базовой подготовки студентов в области управления проектами.
Формируемые компетенции	**ПК-6** способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений.
Содержание дисциплины	**Модуль 1.** Тема 1. Введение в управление проектами Тема 2. Оценка и выбор проекта Тема 3. Разработка организационной структуры проекта **Модуль 2.** Тема 4. Планирование проекта Тема 5. Качества эффективного руководителя проекта Тема 6. Принципы управления командами, которые работают над проектом Тема 7. Управление бюджетом проекта Тема 8. Учет и контроль хода реализации проекта

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.В.08 Менеджмент организации

Цель изучения дисциплины	формирование у студентов компетенций необходимых для профессиональной деятельности и знаний о проектировании организационной структуры, организации групповой работы на основе знания процессов мотивации, лидерства, групповой динамики и принципов формирования команды, а также о методах принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организации.
Формируемые компетенции	**ОПК-3** способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия; **ОПК-6** владение методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций; **ПК-1** владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.
Содержание дисциплины	**Модуль I.** Природа управления и исторические тенденции его развития Тема 1. Предмет, метод, сущность и принципы науки управления Тема 2. Эволюция менеджмента **Модуль II.** Организационные отношения в системе менеджмента Тема3. Понятие, виды, цели, среда организации. Тема 4. Организационная структура управления и норма управляемости **Модуль III**. Динамика групп в системе менеджмента Тема 5. Коммуникации в менеджменте Тема 6. Управленческие решения в менеджменте Тема 7. Система методов управления **Модуль IV**. Природа и состав функций менеджмента Тема 8. Планирование как функция менеджмента Тема 9. Контроль в системе менеджмента Тема 10. Мотивация в менеджменте. **Модуль V.** Сущность, социофакторы и этика менеджмента Тема 11. Руководство: власть, влияние и партнерство Тема 12. Лидерство: стиль руководства и имидж менеджера Тема 13. Этика и культура управленческой деятельности Тема14. Эффективность менеджмента

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.В.09 Финансовый менеджмент

Цель изучения дисциплины	формирование у студентов компетенций, необходимых для профессиональной деятельности, овладение компетенциями в области финансового менеджмента, позволяющими оптимизировать структуру финансовых ресурсов предприятия, их оборот в воспроизводственном цикле и получении наибольшей отдачи на единицу привлеченного капитала; знание внешних и внутренних факторов, влияющих на использование финансовых ресурсов.
Формируемые компетенции	**ОПК-5** владение навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем; **ПК-4** умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации.
Содержание дисциплины	Модуль 1. Тема 1. Сущность, функции и задачи финансового менеджмента Тема 2. Финансовое планирование и прогнозирование. Тема 3. Основные концепции финансового менеджмента. Модуль 2. Тема 4. Источники средств и методы финансирования организации Тема 5. Финансовые ресурсы и капитал. Управление оборотными средствами Тема 6. Финансовые ресурсы и капитал. Управление оборотными средствами

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.В.10 Бизнес-планирование

Цель изучения дисциплины	формирование у студентов компетенций, необходимых для профессиональной деятельности в области бизнес – планирования.
Формируемые компетенции	**ПК-7** владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ.
Содержание дисциплины	Тема 1. Бизнес-план как основа реализации предпринимательской идеи Тема 2. Бизнес-планирование как элемент экономической политики фирмы Тема 3. Организация планирования бизнеса Модуль 2. Тема 4. Место и роль бизнес-плана при управлении бизнесом Тема 5. Аналитические разделы типового бизнес-плана Тема 6. Ключевые разделы типового бизнес-плана Тема 7. Основные элементы бизнес-планирования Тема 8. Технология бизнес-планирования

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.В.11 Управление персоналом

Цель изучения дисциплины	формирование у студентов компетенций, необходимых для профессиональной деятельности, теоретических и методологических знаний и практических навыков и умений по организации функционирования системы управления персоналом, планированию кадровой работы, освоению технологии управления персоналом и его развитию, оценке труда и результатов деятельности персонала организации.
Формируемые компетенции	**ОПК-3** способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия; **ПК-1** владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры **ПК-2** владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде.
Содержание дисциплины	Модуль 1. Система работы с персоналом Тема 1. Персонал как система. Тема 2. Кадровая политика. Тема 3. Подбор и оценка персонала Тема 4. Структура персонала. Формирование коллектива Модуль 2. Мотивация, оплата труда и эффективность. Конфликты Тема 1. Мотивация и потребности Тема 2. Оплата труда Тема 3. Методы управления персоналом Тема 4. Эффективность работы персонала Тема 5. Лидерство. Руководство. Управление конфликтами, стрессами и изменениями

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.В.12 Инновационный менеджмент

Цель изучения дисциплины	формирование у студентов компетенций, необходимых для профессиональной деятельности в области подготовки и осуществления инновационных решений и проектов, формировании инновационных стратегий на разных уровнях организации общественно-экономической жизни.
Формируемые компетенции	**ПК-6** способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений.
Содержание дисциплины	**Модуль 1. Введение в дисциплину** Тема 1. Основные понятия инноваций, инновационного менеджмента Тема 2. Инновационный проект и управление им Тема 3. Информационное обеспечение инноваций **Модуль 2. Особенности инновационной деятельности** Тема 4. Оценка эффективности инноваций Тема 5. Инновационная деятельность в России Тема 6. Международные аспекты инновационной деятельности Тема 7. Финансирование инновационной деятельности

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.В.13 PR-менеджмент

Цель изучения дисциплины	формирование у студентов компетенций, необходимых для профессиональной деятельности, освоение студентами современных знаний, связанных с управлением общественными отношениями, определением роли PR в организациях, формированием представлений студентов о роли и функциях PR-технологий в политике, экономике, социальной сфере.
Формируемые компетенции	**ОК-4** способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия; **ОПК-4** способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации; **ПК-1** владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.
Содержание дисциплины	**Модуль 1.** Введение в дисциплину Тема 1.История и теоретические основы общественных отношений (PR). Тема 2.Правовые основы управления общественными отношениями (PR). Тема 3.Организационные формы и мероприятия PR. Тема 4.Управление общественными отношениями и средства массовой информации. **Модуль 2**.Реализация PR Тема 5.Реализация общественных отношений на региональном уровне. Тема 6.Связи с общественностью в органах местного самоуправления. Тема 7. Информационная политика РФ и PR: особенности взаимодействия и развития. Тема 8.Политические PR и технологии в избирательных кампаниях.

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.В.14 Исследование систем управления в менеджменте

Цель изучения дисциплины	формирование у студентов компетенций, необходимых для профессиональной деятельности, формирование знаний у студентов о концептуальном подходе, направленном на изучение и совершенствование организационных систем путем использования в процедурах исследования новейших научных методик.
Формируемые компетенции	**ПК-5** способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений.
Содержание дисциплины	**Модуль 1. Методология исследования систем управления** Тема 1. Роль методологии в исследовании систем управления. Тема 2. Системный подход в исследовании управления Тема 3. Специфические методы исследования систем управления **Модуль 2. Планирование и организация исследования систем управления** Тема 1. Программа и план исследования Тема 2.Формы и факторы организации исследования **Модуль 3. Диверсифицированные методы исследования систем управления** Тема 1. Диверсификация исследования Тема 2. Методы интуитивного поиска в исследовании систем управления Тема 3. Методы проектирования концепций **Модуль 4. Эффективность исследования систем управления** Тема 1.Исследовательский потенциал и принципы эффективности исследовательского процесса Тема 2. Фактологическое обеспечение исследования Тема 3. Оценки в исследовании систем управления Тема 4. Креативное образование современного менеджера

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.В.15 Социальное управление

Цель изучения дисциплины	формирование у студентов компетенций, необходимых для осуществления профессиональной деятельности в сфере социального управления, представлений об управлении социальной сферой российского общества как специфической системе, функционирование отраслей которой направлено на обеспечение высокого уровня и качества жизни граждан.
Формируемые компетенции	**ОПК-2** способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений; **ПК-2** владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде.
Содержание дисциплины	Тема 1. Основы социального управления Тема 2. Социальная сфера как объект социального управления: понятие и устройство. Этапы развития социальной сферы в РФ Тема 3. Принципы и способы социального управления. Социальное программирование как технология социального управления Тема 4. Основные понятия социального работы и управления Тема 5. Социальное управление в XVII-начале XX вв. Тема 6. Социальное управление в годы советской власти Тема 7. Социальное управление в России на рубеже XX-XXI вв. Тема 8. Государственное управление социальной сферой

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.В.16 Инвестиционный анализ

Цель изучения дисциплины	формирование у студентов компетенций, необходимых для осуществления профессиональной деятельности, знаний методологии инвестиционного анализа для оценки и последующего выбора наиболее приемлемого варианта инвестиционной политике.
Формируемые компетенции	**ПК-4** умение применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации.
Содержание дисциплины	**Модуль 1. Введение в дисциплину** Тема 1. Экономическая сущность инвестиций и инвестиционной деятельности Тема 2. Теоретические основы инвестиционного анализа Тема 3. Сущность и направления инвестиционного анализа Тема 4. Методы и приемы осуществления инвестиционного анализа **Модуль 2. Методология анализа инвестиционных проектов** Тема 5. Анализ цены и структуры капитала инвестиционных проектов Тема 6. Анализ инвестиционных проектов в условиях инфляции и риска Тема 7. Компьютерные технологии в инвестиционном анализе

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.В.17 Геополитика

Цель изучения дисциплины	формирование у студентов компетенций, необходимых для профессиональной деятельности в сфере современной системы отношений, глобальных и региональных процессов, происходящих в мире.
Формируемые компетенции	**ОК-2** способностью анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции; **ПК-1** владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.
Содержание дисциплины	Тема 1. Мировые геополитические эпохи Тема 2. Основные геополитические школы Тема 3. Россия на рубеже XX-XXI вв. Тема 4. Россия и страны СНГ Тема 5. Геополитика Западной Европы Тема 6. США в системе геополитических отношений Тема 7. Геополитика России в Восточной Азии Тема 8. Геополитика стран Центральной и Западной Азии Тема 9 Геополитика и страны Латинской Америки

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.В.18 Введение в профессию

Цель изучения дисциплины	формирование у студентов компетенций, необходимых для осуществления профессиональной деятельности и знаний о роли, месте и назначении менеджера в общем течении жизненных процессов, а также об особенностях, основных направлениях в работе и критериях оценки профессионализма в менеджменте организации.
Формируемые компетенции	**ПК-1** Владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.
Содержание дисциплины	**Модуль 1. Введение в дисциплину** Тема 1. Высшее образование в РФ на современном этапе и его роль в жизни общества Тема 2. Методы эффективного обучения и изучения управленческих дисциплин Тема 3. Характеристика профессиональной деятельности и требования к подготовке бакалавра обучающегося по направлению подготовки "Менеджмент" Тема 4. Организация учебного процесса в университете **Модуль 2. Менеджмент, как особый вид управленческой деятельности** Тема 5. Развитие менеджмента как научной дисциплины с учетом структурных отличий его основных видов Тема 6. Осуществления основных видов профессиональной деятельности менеджера с учетом их особенностей и поставленных задач Тема 7. Объекты и виды профессиональной деятельности менеджера Тема 8. Сущность, принципы и правила командной работы, как основы реализации функции эффективного управления (менеджмента) Тема 9. Профессиональные и личные качества менеджера в его практической деятельности

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.В.19 Теория управления и теория организации

Цель изучения дисциплины	формирование у студентов компетенций, необходимых для профессиональной деятельности, знаний об организации как субъекте совместной деятельности людей и объекте управления, формирование навыков по выбору наиболее эффективных организационных структур управления
Формируемые компетенции	**ОПК-3** способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия; **ПК-1** владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.
Содержание дисциплины	**Модуль 1. Основные положения теории организации** Тема 1. Основные понятия об организации. Типология организаций Тема 2. Основные структуры организаций Тема 3. Формальные и неформальные организации **Модуль 2. Организация как объект исследования** Тема 4. Внешняя и внутренняя среда организации Тема 5. Миссия и философия организации Тема 6. Законы функционирования и развития организации

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.В.20.1 Общая физическая подготовка
(элективная дисциплина (модуль) по физической культуре и спорту)

Цель изучения дисциплины	формирование здоровьесберегающего подхода к занятиям физической культурой и спортом.
Формируемые компетенции	**ОК-7** способностью использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности.
Содержание дисциплины	Тема 1. Теоретические основы общей физической подготовки и массового спорта Тема 2. Здоровый образ жизни Тема 3. Российские национальные виды спорта.

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.В.20.2_ Массовый спорт
(элективная дисциплина (модуль) по физической культуре и спорту)

Цель изучения дисциплины	формирование знаний, умений и навыков в области физической культуры, которые позволят достигнуть оптимального уровня физической подготовленности с помощью технологий физической культуры и массового спорта.
Формируемые компетенции	**ОК-7** способностью использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности.
Содержание дисциплины	Тема 1. Легкая атлетика Тема 2. Гимнастика Тема 3. Российские национальные виды спорта. Тема 4. Спортивные игры Тема 5. Лыжный спорт Тема 6. Подвижные игры Тема 7. Волейбол

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.В.ДВ.01.01 Документационное обеспечение управления

Цель изучения дисциплины	формирование у студентов компетенций, необходимых для профессиональной деятельности, формирование базы знаний для реализации управленческой деятельности в организации и требований к официальным документам, их составлению и оформлению.
Формируемые компетенции	**ПК-8** владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений.
Содержание дисциплины	**Модуль 1. Введение в дисциплину** Тема 1. Документы и способы документирования Тема 2. Унификация и стандартизация документов. Системы документации Тема 3. Реквизиты и бланки документов. Состав реквизитов документов **Модуль 2. Разработка стратегии организации** Тема 4. Организация документооборота Тема 5. Организация регистрации документов и контроль исполнения документов Тема 6.Организация оперативного хранения документов

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.В.ДВ.01.02 _Оценка стоимости бизнеса

Цель изучения дисциплины	формирование у студентов компетенций, необходимых для профессиональной деятельности, ознакомление студентов с теоретическими основами оценочной деятельности, принципами, закономерностями и практическими методами оценки стоимости бизнеса; развитие компетенций сбора, обработки и анализа информации, необходимой для оценки, выбора и применения адекватных методов оценки имущества предприятий и организаций.
Формируемые компетенции	**ПК-8** владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений.
Содержание дисциплины	**Модуль 1. Введение в дисциплину** Тема 1. Теоретические основы оценки стоимости бизнеса Тема 2. Учет фактора времени при оценке стоимости бизнеса Тема 3. Формирование и ведение баз данных необходимых для оценки стоимости бизнеса **Модуль 2. Методология оценки стоимости бизнеса** Тема 4. Доходный подход к оценке стоимости бизнеса Тема 5. Сравнительный подход к оценке стоимости бизнеса Тема 6. Затратный подход к оценке стоимости бизнеса Тема 7. Отчет об оценке стоимости бизнеса

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.В.ДВ.02.01 Региональный рынок труда

Цель изучения дисциплины	формирование у студентов компетенций, необходимых для профессиональной деятельности в системе экономических и правовых отношений по поводу купли-продажи специфического товара «рабочая сила», умения анализировать методы управления рынком труда на региональном уровне, который является ближней внешней средой для организаций.
Формируемые компетенции	**ОПК-1** владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности; **ПК-1** владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.
Содержание дисциплины	**Модуль 1. Категориальный аппарат, методология и сущность рынка труда** Тема 1. Рынок труда: сущность и место в рыночной системе. Тема 2. Занятость и безработица населения. Тема 3. Основные показатели, характеризующие ситуацию на рынке труда **Модуль 2. Проблемы развития и функционирования регионального рынка труда** Тема 4. Факторы, оказывающие влияние на формирование и функционирование регионального рынка труда. Тема 5. Управление процессами функционирования рынка труда региона Тема 6. Прикладные проблемы управления региональным рынком труда

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.В.ДВ.02.02 Административное управление

Цель изучения дисциплины	формирование у студентов компетенций, необходимых для профессиональной деятельности, изучение методов управления, способов административного воздействия и содержания ресурсов администрирования, находящихся в распоряжении руководителя.
Формируемые компетенции	**ОПК-1** владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности; **ПК-1** владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.
Содержание дисциплины	**Модуль 1. Методология курса** Тема 1. Государственно-административная мысль. Этапы развития Тема 2. Содержание науки об административном управлении Тема 3. Современные концепции государственно-административного управления Тема 4. Государственный аппарат, муниципальный аппарат: понятие, структура, нормативно-правовая база Тема 5. Функции государственно – административного управления Тема 6. Организация труда и управленческой деятельности в государственных и муниципальных учреждениях **Модуль 2. Управленческий процесс** Тема 7. Кадровая составляющая государственно-административного управления Тема 8. Административный процесс Тема 9. Формы и процедуры управленческой деятельности Тема 10. Административный и служебный контроль Тема 11. Служебная роль администрации по отношению к обществу Тема 12. Позиция президента России по вопросам государственного строительства

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.В.ДВ.03.01 Инвестиционный менеджмент

Цель изучения дисциплины	формирование у студентов компетенций, необходимых для профессиональной деятельности об оценке эффективности инвестиций, как системе управления инвестиционной деятельностью и как научном методе, обеспечивающем эффективность этой деятельности.
Формируемые компетенции	**ПК-4** умение применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации.
Содержание дисциплины	**Модуль 1. Введение в дисциплину** Тема 1. Сущность инвестиций. Основные понятия инвестирования Тема 2. Временная ценность денежных вложений при анализе долгосрочных инвестиций Тема 3. Инвестиционный проект: понятие, содержание и фазы развития **Модуль 2. Особенности оценки инвестиционного проекта** Тема 4. Система критериев оценки эффективности инвестиционных проектов Тема 5. Особенности анализа отдельных видов инвестиционных проектов Тема 6. Оценка эффективности финансовых инвестиций

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.В.ДВ.03.02 Мировая экономика: системно-управленческий аспект

Цель изучения дисциплины	формирование у студентов компетенций, необходимых для профессиональной деятельности, знаний об основных составляющих, механизмах, закономерностях развития мирового хозяйства для понимания места России в современных международных экономических отношениях.
Формируемые компетенции	**ПК-4** умение применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации.
Содержание дисциплины	**Модуль 1 Мировое хозяйство, его субъекты и закономерности развития** Тема 1. Предмет дисциплины. Сущность мировой экономики. Тема 2. Международное разделение труда. **Модуль 2. Ресурсы мирового хозяйства, международные экономические отношения** Тема 3. Ресурсный потенциал мировой экономики Тема 4. Глобальные проблемы мирового хозяйства. Тема 5. Основные формы мирохозяйственных связей. Международная торговля. Тема 6. Международное движение капитала. Тема 7. Международная миграция рабочей силы. Тема 8. Валюта и валютный курс. Международные валютные отношения. Тема 9. Интеграционные процессы в мировой экономике. **Модуль 3. Страны и регионы в системе современного мирового хозяйства** Тема 10. Страны с развитой рыночной экономикой в мировом хозяйстве. Тема 11. Социалистические и постсоциалистические страны в мировой экономике Тема 12. Развивающиеся страны в мировой экономике

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.В.ДВ.04.01 Антикризисное управление

Цель изучения дисциплины	формирование у студентов компетенций, необходимых для осуществления профессиональной деятельности и целостного представления о современных концепциях антикризисного управления в организации, как особого вида защиты организации от кризисных ситуаций и предотвращения банкротства с последующей ее ликвидацией, а также знаний методологических основ осуществления диагностики кризисов и формирования программ (планов) мероприятий антикризисного характера.
Формируемые компетенции	**ПК-4** умение применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации.
Содержание дисциплины	**Модуль 1. Введение в дисциплину** Тема 1. Общая характеристика кризисных явлений в экономике Тема 2. Государственное регулирование кризисных ситуаций Тема 3. Методология антикризисного управления **Модуль 2. Методология антикризисного управления** Тема 4. Диагностика кризисных ситуаций Тема 5. Инструменты антикризисного управления организацией и реализация антикризисной стратегии Тема 6. Управление рисками Тема 7. Современные методы прогнозирования вероятности банкротства

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.В.ДВ.04.02 Основы предпринимательства в системе управления

Цель изучения дисциплины	формирование у студентов компетенций, необходимых для осуществления профессиональной деятельности и знаний о концептуальных основах анализа проблем в сфере организации и развития предпринимательской деятельности, как системы экономических, организационных и правовых отношений в рамках предпринимательских единиц
Формируемые компетенции	**ПК-4** умение применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации.
Содержание дисциплины	**Модуль 1. Организация предпринимательской деятельности в рамках законодательства РФ** Тема 1. Законодательные основы для предпринимательской деятельности Тема 2. Организация предпринимательской деятельности **Модуль 2. Организация систем учета и отчетности предпринимательской деятельности.** Тема 3. Виды отчетности предприятия. Порядок составления и сдачи отчетных документов. Тема 4. Учет труда и учет выполняемых предприятием работ Тема 5. Основы управления предприятием Тема 6. Направления государственной поддержки развития предпринимательства

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.В.ДВ.05.01 Стратегический менеджмент

Цель изучения дисциплины	формирование у студентов компетенций, необходимых для профессиональной деятельности, формирование у студентов знаний в области стратегического управления организацией.
Формируемые компетенции	**ПК-3** владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечении конкурентоспособности; **ПК-5** способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений.
Содержание дисциплины	**Модуль 1. Методология стратегического управления** Тема 1. Теоретические аспекты стратегического менеджмента Тема 2. Целеполагание в организационных системах Тема 3. Стратегическое управление организацией **Модуль 2. Разработка стратегии организации** Тема 4. Подходы к разработке стратегии организации. Философия развития организации Тема 5. Командообразование в стратегическом управлении Тема 6. Анализ конкурентного положения организации. Анализ стратегических проблем организации

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.В.ДВ.05.02 Социальное партнерство

Цель изучения дисциплины	формирование у студентов компетенций, необходимых для профессиональной деятельности, изучение студентами важнейших категорий и механизмов социального партнерства, формирования компетенций в области согласования интересов субъектов управления
Формируемые компетенции	**ПК-3** владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечении конкурентоспособности; **ПК-5** способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений.
Содержание дисциплины	**Модуль 1. Введение в дисциплину** Тема 1. Историко-экономические предпосылки возникновения и развития социального партнерства Тема 2. Содержание системы социального партнерства и ее становление в новейшей истории РФ Тема 3. Основные принципы и функции социального партнерства **Модуль 2. Особенности развития системы социального партнерства в РФ** Тема 4. Роль Международной организации труда (МОТ), ее основополагающих конвенций по вопросам социального партнерства Тема 5. Основные уровни и механизмы функционирования системы социального партнерства Тема 6. Основные направления развития системы социального партнерства в РФ

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.В.ДВ.06.01 Эстетическая концепция управления организационной культурой

Цель изучения дисциплины	формирование системных знаний об основных теориях и моделях организационной культуры и на этой основе формирование умений и навыков исследования, создания, поддержания и изменения корпоративной культуры для решения задач адаптации организации к внешней среде и интеграции ее внутренней среды для выживания в долгосрочной перспективе. Влияние понятий бренд, фирменный стиль на эстетическую составляющую организационной культуры.
Формируемые компетенции	**ОК-1** способностью использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции; **ОК-5** способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия; **ПК-1** владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.
Содержание дисциплины	**Модуль 1. Теоретические аспекты организационной культуры** Тема 1. Организационная культура в системе управления организацией Тема 2.Основы теории организационной культуры Тема 3. Технология управления организационной культурой Тема 4. Организационная культура и поведение организации **Модуль 2: Эстетика организационной культуры** Тема 5. Культура и культурное взаимодействие работников в организации Тема 6. Инновационные аспекты управления в организационной культуре. Тема 7. Современные принципы этической культуры Тема 8. Роль фирменного стиля в формировании организационной культуры Тема 9. Эстетический образ компании

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.В.ДВ.06.02 Этика бизнеса

Цель изучения дисциплины	формирование у студентов системы моральных, нравственных и этических представлений, а также принципов делового общения, как инструмента этики деловых отношений в бизнесе.
Формируемые компетенции	**ОК-1** способностью использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции; **ОК-5** способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия; **ПК-1** владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.
Содержание дисциплины	**Модуль 1. Теоретические аспекты этики бизнеса** Тема 1. Социальная сущность, назначение и функции морали. Тема 2. Нравственные проблемы отношений между людьми. Тема 3. Природа и сущность этики бизнеса. Тема 4. Этика деятельности организации и руководителя. **Модуль 2. Этико-практический опыт деловых коммуникаций в бизнесе** Тема 5. Коммуникативная культура в деловом общении. Тема 6. Правила подготовки публичного выступления и проведения переговоров с деловыми партнерами. Тема 7. Этикет и имидж в деятельности организации. Тема 8. Этические нормативы, кодексы и комитеты этики. Тема 9. Нравственно-этические проблемы бизнеса в России и альтернативы их разрешения

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.В.ДВ.07.01 Налоги и налогообложение

Цель изучения дисциплины	формирование у студентов компетенций, необходимых для профессиональной деятельности, дать студентам базовые теоретические знания в области налогов и налогообложения, необходимые для понимания тенденций развития современной налоговой системы России, актуальных проблем исчисления налогов в Российской Федерации, а также сформировать практические навыки по исчислению налогов и сборов, взимаемых в Российской Федерации.
Формируемые компетенции	**ОПК-1** владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности; **ПК-4** умение применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации.
Содержание дисциплины	**Модуль 1. Введение в дисциплину** Тема 1. Экономическое содержание налогов и основы их построения Тема 2. Налоговая система России. Налоговая политика Тема 3. Организация налогового контроля в РФ **Модуль 2. Частные вопросы налогообложения** Тема 4. Налог на добавленную стоимость. Налог на прибыль организаций Тема 5. Налог на доходы физических лиц Тема 6. Прочие федеральные налоги и сборы Тема 7. Региональные и местные налоги Тема 8. Специальные налоговые режимы

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.В.ДВ.07.02 Антикоррупционная деятельность в системе управления

Цель изучения дисциплины	формирование у студентов компетенций, необходимых для профессиональной деятельности, развитие у студентов представлений о сущности коррупции, основных технологиях управления деятельностью по противодействию коррупции.
Формируемые компетенции	**ОПК-1** владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности; **ПК-4** умение применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации.
Содержание дисциплины	**Модуль 1.** Тема 1. Понятие и виды коррупции Тема 2. Институциональная коррупция Тема 3. Зарубежный опыт профилактики и борьбы с коррупцией **Модуль 2.** Тема 4. Нормативная база противодействия коррупции в РФ Тема 5. Основные меры противодействия коррупции в сфере государственного и муниципального управления

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.В.ДВ.08.01 Автоматизированный бухгалтерский учет и финансовая отчетность

Цель изучения дисциплины	формирование у студентов компетенций, необходимых для профессиональной деятельности, практических навыков по использованию компьютерных систем для ведения бухгалтерского учета и отчетности в организации.
Формируемые компетенции	**ОПК-5** владение навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем; **ПК-4** умение применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации.
Содержание дисциплины	Тема 1. Основные направления компьютеризации бухгалтерского учета. Тема 2. Программный комплекс «1С:Предприятие». Основные понятия. Тема 3. Программный комплекс «1С:Предприятие». Справочные данные. Тема 4. Компонента «Бухгалтерский учет». Основные понятия. Тема 5. Операции и проводки. Тема 6. Бухгалтерская отчетность.

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.В.ДВ.08.02 Финансы и кредит

Цель изучения дисциплины	формирование у студентов компетенций, необходимых для профессиональной деятельности, формирование у студентов представления о роли финансов в обеспечении экономического роста и реализации социальной политики государства.
Формируемые компетенции	**ОПК-5** Владение навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем; **ПК-4 у**мение применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации.
Содержание дисциплины	**Модуль 1. Методологические вопросы организации финансов** Тема 1. Сущность и функции финансов, их роль в системе денежных отношений рыночного хозяйства; основы использования финансов в общественном воспроизводстве Тема 2. Финансовая политика; управление финансами; финансовое планирование и прогнозирование; финансовый контроль Тема 3. Принципы организации финансов экономических субъектов в разных сферах деятельности; основы функционирования финансов коммерческих предприятий; финансы организаций, осуществляющих некоммерческую деятельность **Модуль 2. особенности финансовой системы России** Тема 4. Финансовая система страны, ее сферы и звенья Тема 5. Бюджетная система страны Государственные и муниципальные финансы, влияние на их организацию функциональных особенностей и уровней управления Тема 6. Внебюджетные фонды

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.В.ДВ.09.01 Малое и среднее предпринимательство в системе управления

Цель изучения дисциплины	формирование у студентов компетенций, необходимых для профессиональной деятельности, анализ проблем в сфере организации и развития предпринимательской деятельности как системы экономических, организационных и правовых отношений в рамках предпринимательских единиц.
Формируемые компетенции	**ПК-7** владение навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ.
Содержание дисциплины	**Модуль 1. Организация предпринимательской деятельности в рамках законодательства РФ** Тема 1. Основы гражданского и налогового законодательства для предпринимательской деятельности Тема 2. Организация формирования и функционирования предпринимательской деятельности **Модуль 2. Организация систем учета и отчетности предпринимательской деятельности. Управление предприятием с целью развития** Тема 3. Виды отчетности предприятия. Порядок составления и сдачи отчетных документов. Учет труда и учет выполняемых предприятием работ Тема 4. Основы управления предприятием Тема 5. Государственная поддержка предпринимательства

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.В.ДВ.09.02 Аудит

Цель изучения дисциплины	формирование у студентов компетенций, необходимых для профессиональной деятельности, изучение организационно-правовых основ и методических аспектов аудиторской деятельности в Российской Федерации, понимание ее сущности, основных задач и тенденций развития, а также возможностей практического использования теоретических знаний при организации и планировании независимой экспертизы бухгалтерской (финансовой) отчетности экономических субъектов различных форм собственности.
Формируемые компетенции	**ПК-7** владение навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ.
Содержание дисциплины	**Модуль 1.** Тема 1. Предпосылки возникновения аудита и его место в системе контроля в российской федерации. Регулирование аудиторской деятельности в российской федерации Тема 2. Виды аудита и условия осуществления аудиторской деятельности **Модуль 2.** Тема 3. Стандарты в аудиторской деятельности. Организация аудита Тема 4. Аудит учетной политики Тема 5. Аудиторская проверка расчетного и других счетов в банке Тема 6. Аудит основных средств и нематериальных активов

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.В.ДВ.10.01 Стоимость компаний, оценка и управление

Цель изучения дисциплины	формирование у студентов компетенций, необходимых для осуществления профессиональной деятельности, знаний об основах осуществления оценочной деятельности, также о принципах, закономерностях и практических методах оценки стоимости бизнеса для последующего выбора обоснованного направления реструктуризации предприятия, а также о сборе, обработке и анализе информации, необходимой для оценки, для выбора и применения адекватных методов оценки имущества предприятий (организаций) в условиях российского рынка.
Формируемые компетенции	**ОПК-5** владение навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем; **ПК-6** способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений.
Содержание дисциплины	**Модуль 1. Введение в дисциплину** Тема 1. Теоретические основы оценки стоимости бизнеса Тема 2. Информационная база оценки, ее состав и структура Тема 3. Доходный подход к оценке стоимости бизнеса **Модуль 2. Методология оценки стоимости бизнеса** Тема 4. Сравнительный подход к оценке стоимости бизнеса Тема 5. Затратный подход к оценке стоимости бизнеса Тема 6. Отчет об оценки стоимости бизнеса Тема 7. Оценка бизнеса в системе управления стоимостью предприятия (бизнеса)

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.В.ДВ.10.02 Товароведение, экспертиза, стандартизация

Цель изучения дисциплины	формирование у студентов компетенций, необходимых для осуществления профессиональной деятельности в области товароведения, экспертизы товаров, принятых в РФ способов управления качеством товаров (стандартизации, метрологии, сертификации).
Формируемые компетенции	**ОПК-5** Владение навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем; **ПК-6** Способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений.
Содержание дисциплины	**Модуль 1. Введение в дисциплину** Тема 1. Классификация и кодирование товаров Тема 2. Ассортимент и качество товаров Тема 3. Товарная информация **Модуль 2. Методология торговой деятельности** Тема 4. Экспертиза товаров Тема 5. Техническое регулирование Тема 6. Стандартизация

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.В.ДВ.11.01 Организационное проектирование

Цель изучения дисциплины	формирование у студентов компетенций, необходимых для профессиональной деятельности, формирующих способности находить организационно-управленческие решения, проектировать организационные структуры, принимать участие в проектировании организационного взаимодействия, а также формировать умения моделировать административные процессы и процедуры к конкретным задачам управления, организовывать контроль и оценку качества управленческих и административных процессов.
Формируемые компетенции	**ПК-2** владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде.
Содержание дисциплины	**Модуль 1. Методологические основы дисциплины. Содержание организации планирования хозяйственной деятельности** Тема 1. Основные составляющие планирования в организации Тема 2. Типология планирования. Тема 3. Содержание бизнес-планирования Тема 4. Организационная структура планирования хозяйственной деятельности **Модуль 2. Проектирование организации** Тема 5. Проектная деятельность в организации Тема 6. Оценка результатов. Показатели для оценки будущих результатов

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.В.ДВ.11.02 Процессное управление

Цель изучения дисциплины	формирование у студентов компетенций, необходимых для профессиональной деятельности о методологии и стандартах процессно-ориентированного управления, а также практических навыков по построению системы управления в организации с помощью современных инструментальных средств моделирования бизнес-процессов.
Формируемые компетенции	**ПК-2** Владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде.
Содержание дисциплины	**Модуль 1. Процессно-ориентированное управление** Тема 1. Понятие менеджмента бизнес-процессов Тема 2. Сущность и условия использования процессного подхода к управлению организациями Тема 3. Методология проведения реинжиниринга бизнес-процессов **Модуль 2. Методы совершенствование качества бизнес-процессов** Тема 4. Особенности маркетинговых и кадровых бизнес-процессов в кризисной ситуации Тема 5. Моделирование бизнес-процессов и компьютерная их поддержка Тема 6. Методы мониторинга и совершенствования качества бизнес-процессов

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.В.ДВ.12.01 Экономика фирмы

Цель изучения дисциплины	формирование у студентов профессиональных компетенций в области принятия обоснованных управленческих решений, направленных на эффективное использование производственных и финансовых ресурсов фирмы и получение максимально возможной прибыли в реально сложившихся экономических условиях.
Формируемые компетенции	**ОПК-4** способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации; **ПК-4** умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации.
Содержание дисциплины	**Модуль 1. Экономические основы деятельности фирмы** Тема 1**.** Фирма в системе рыночной экономики. Тема 2. Внешняя среда фирмы. Тема 3. Основные и оборотные средства Тема 4. Кадры на предприятии. Тема 5. Планирование на фирме. **Модуль 2. Результаты использования экономических ресурсов фирмы** Тема 6. Издержки и прибыль фирмы. Тема 7. Ценообразование. Тема 8. Оплата и производительность труда. Тема 9. Инновации и инвестирование на фирме.

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.В.ДВ.12.02 Страховое дело

Цель изучения дисциплины	формирование у студентов, необходимых для профессиональной деятельности в области страхования; знаний о функциональной роли страхования для национальной экономики страны; о принципах деятельности страхового рынка, как стратегического сектора экономики; об экономические и правовые основы организации страхового дела.
Формируемые компетенции	**ОПК-4** способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации; **ПК-4** умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации.
Содержание дисциплины	**Модуль 1. Теория и организация страхового дела.** Тема 1. Введение в предмет страхования. Актуализация задач курса. Экономическая сущность страхования. Тема 2. Организация страхового дела. Тема 3. Теоретические основы построения страховых тарифов. **Модуль 2. Сущность практического значения страхования** Тема 4. Имущественное страхование и личное страхование. Тема 5. Страхование ответственности. Тема 6. Основы перестрахования и управление риском в страховании. Тема 7. Страхование в зарубежных странах и развитие страхового дела в России.

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.В.ДВ.13.01 Управление государственной и муниципальной собственностью

Цель изучения дисциплины	формирование у студентов компетенций необходимых для профессиональной деятельности, знаний о принципах принятия организационно-управленческих решений в сфере управления государственной и муниципальной собственностью.
Формируемые компетенции	**ОПК-2** способностью находить организационно-управленческие решения, оценивать результаты и последствия принятого управленческого решения и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений; **ПК-8** владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений.
Содержание дисциплины	**Модуль 1. Введение в дисциплину** Тема 1. Теоретические основы управления государственной и муниципальной собственностью Тема 2. Виды государственной и муниципальной собственности Тема 3. Обеспечение системы управления государственной и муниципальной собственностью **Модуль 2. Особенности управления государственной и муниципальной собственностью** Тема 4. Система управления государственной собственностью Тема 5. Система управления муниципальной собственностью Тема 6. Оценка эффективности системы управления государственной и муниципальной собственностью

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Б1.В.ДВ.13.02 Бухгалтерский учет в бюджетных организациях

Цель изучения дисциплины	формирование у студентов компетенций, необходимых для профессиональной деятельности, формирование у студентов теоретических знаний и практических навыков по организации и ведению бухгалтерского учета в бюджетных организациях.
Формируемые компетенции	**ОПК-2** способностью находить организационно-управленческие решения, оценивать результаты и последствия принятого управленческого решения и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений; **ПК-8** владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений.
Содержание дисциплины	**Модуль 1. Методологические основы организации бухгалтерского учета.** Тема 1. Общие принципы ведения бухгалтерского учета в государственных (муниципальных) учреждениях Тема 2. Казенное учреждение как участник бюджетного процесса. Организация бюджетного учета в казенных учреждениях **Модуль 2. Организация бухгалтерского учета** Тема 3. Порядок ведения бухгалтерского учета бюджетными учреждениями. Порядок ведения бухгалтерского учета автономными учреждениями Тема 4. Учет нефинансовых активов. Учет денежных средств учреждения Тема 5. Особенности учета изготовления и реализации готовой продукции (товаров, работ, услуг) Тема 6. Учет расчетов и обязательств. Учет финансовых вложений

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация программы практики
Б2.В.01 (У) Учебная практика: практика по получению первичных профессиональных умений и навыков

Цель изучения дисциплины	формирование первичных профессиональных умений и навыков.
Формируемые компетенции	**ОПК-1**владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности **ПК-5** способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений
Этапы практики	Подготовительный этап Исследовательский этап Аналитический этап Заключительный этап

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация программы практики

Б2.В.02(П) Производственная практика: практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности

Цель практики	формирование профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности.
Формируемые компетенции	**ОПК-1** владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности **ПК-1** владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры **ПК-2** владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде **ПК-4** умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации **ПК-5** способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений
Этапы практики	Подготовительный этап Исследовательский этап Аналитический этап Заключительный этап

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы практики
Б2.В. 03 (Пд) Производственная практика: преддипломная практика

Цель практики	формирование профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности; сбор материалов для выполнения выпускной квалификационной работы (ВКР).
Формируемые компетенции	**ОПК-7**способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности **ПК-3** владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности **ПК-6** способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений **ПК-7** владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ **ПК-8** владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений
Этапы практики	Подготовительный этап Исследовательский этап Аналитический этап Заключительный этап

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация программы государственной итоговой аттестации
Б3.Б.01(Д) Подготовка и защита выпускной квалификационной работы

Цель ГИА	определение соответствия результатов освоения обучающимися образовательной программы соответствующим требованиям Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент.
Формы ГИА	Государственная итоговая аттестация является заключительным этапом обучения и включает: - подготовка и защита ВКР.
Проверяемые компетенции	**ОК-1** способностью использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции **ОК-2** способностью анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции **ОК-3** способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности **ОК-4** способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия **ОК-5** способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия **ОК-6** способностью к самоорганизации и самообразованию **ОК-7** способностью использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности **ОК-8** способностью использовать приемы оказания первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций **ОПК-1** владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности **ОПК-2** способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений **ОПК-3** способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия ОПК **ОПК-4** способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации **ОПК-5** владением навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки

	деловой информации и корпоративных информационных систем **ОПК-6** владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций **ОПК-7** способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности **ПК-1** владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры **ПК-2** владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде **ПК-3** владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности **ПК-4** умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации **ПК-5** способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений **ПК-6** способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений **ПК-7** владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ **ПК-8** владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений
Подготовка и защита ВКР	

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Вид выпускной квалификационной работы	Программа ГИА включает требования к выпускным квалификационным работам и порядку их выполнения. Выпускная квалификационная работа выполняется в виде бакалаврской работы и представляет собой выполненную обучающимся работу, демонстрирующую уровень подготовленности выпускника к самостоятельной профессиональной деятельности.

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы факультативной дисциплины (модуля) ФТД.В.01 Организация, нормирование и оплата труда в организации

Цель изучения дисциплины	формирование у студентов компетенций, необходимых для профессиональной деятельности, ознакомить студентов с принципами и методами построения трудовых процессов, установления норм труда и заработной платы различным категориям работников в организации.
Формируемые компетенции	**ПК-4** умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации.
Содержание дисциплины	**Модуль 1.** Введение в дисциплину Тема 1. Общая характеристика сущности и социально-экономической роли организации труда Тема 2. Организация и обслуживание рабочих мест с учетом условий и режима труда и отдыха Тема 3. Организация трудовых процессов **Модуль 2.** Особенности организации нормирования труда для разных категорий работников Тема 4. Теоретические основы организации оплаты труда в организации Тема 5. Формы, виды, системы оплаты труда Тема 6. Оплата труда отдельных категорий работников организации Тема 7. Планирование фонда оплаты труда

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) программы Менеджмент организации
Квалификация выпускника бакалавр

Аннотация рабочей программы факультативной дисциплины (модуля) ФТД.В.02 Внешнеэкономическая деятельность

Цель изучения дисциплины	формирование у студентов компетенций, необходимых для профессиональной деятельности с целью изучения современного мирового рынка, его особенностей, структуры, основными внешнеторговыми операциями на рынках товаров и услуг.
Формируемые компетенции	**ПК-5** способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений.
Содержание дисциплины	Тема 1. Внешнеэкономическая деятельность и ее роль в функционировании национальной экономики Тема 2. Государственное регулирование внешнеэкономической деятельности в России Тема 3. Контрагенты в сфере внешнеэкономической деятельности Тема 4. Внешнеэкономические операции и их виды Тема 5. Внешнеторговый контракт купли-продажи Тема 6. Ценообразование во внешнеэкономической деятельности Тема 7. Валютно-финансовые отношения предприятий с зарубежными партнерами Тема 8. Организация внешнеэкономической деятельности на фирме Тема 9. Внешнеторговый контракт