

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ОБЛАСТНОЙ
ГУМАНИТАРНЫЙ ИНСТИТУТ»

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
В
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

ГОУ ВО МО «МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ОБЛАСТНОЙ
ГУМАНИТАРНЫЙ ИНСТИТУТ»

на 2014-2017 г.г.

От работодателя:
Ректор МГОГИ

От работников:
Представитель работников МГОГИ Протокол
собрания от «15» апреля 2015г.



Н.Г.ЮСУПОВА

Т.Г. ШЕЙНОВА

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в
Комитете по труду и занятости населения Московской области



С целью приведения содержания Коллективного договора в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации и Московской области внести следующие изменения и дополнения:

1. По тексту коллективного договора слово «администрация» заменить словом «работодатель».

2. По тексту договора слова «от 26.11.2002 г. № 4114» заменить словами «от 04.12.2014 № 1536».

3. В разделе 1 «Общие положения»:

в абзаце девятом пункта 1.2 исключить слова «в Высшем учебном заведении Российской Федерации»;

второе предложение абзаца четвертого пункта 1.7 изложить в следующей редакции: «Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования учреждения, изменения типа учреждения, реорганизации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем учреждения».

4. В разделе 2. «Трудовые отношения, оплата труда, режим рабочего времени, дисциплинарная ответственность, отпуска» :

в пункте 2.2. исключить слова «в высшем учебном заведении РФ»;

во втором абзаце пункта 2.5 слова «больничным листам» заменить словами «листкам нетрудоспособности»;

пункт 2.5 дополнить:

- абзацем третьим следующего содержания : «Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца 10 и 25 числа расчетного месяца»;

- абзацем четвертым следующего содержания : «при выплате заработной платы работнику выдается расчётный листок, соответствующий установленным требованиям, с указанием: составных частей заработной платы, причитающейся работнику за соответствующий период, размеров и оснований произведенных удержаний; общей денежной суммы, подлежащей выплате»;

в пункте 2.14:

- в последнем абзаце исключить слова « и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»;

- дополнить абзацем следующего содержания : «часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией, при суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков или перенесении ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий рабочий год денежной компенсацией могут быть заменены часть каждого ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части».

5. Коллективный договор дополнить разделом 2.1 следующего содержания:

«2.1. Гарантии содействия занятости работников».

2.1.1. Работодатель анализирует кадровое обеспечение учреждения (в том числе возрастной состав, текучесть кадров, дефицит кадров, источники возмещения потребности в кадрах, необходимость профессиональной подготовки и переподготовки кадров для нужд института).

2.1.2. Работодатель не допускает экономически и социально необоснованного сокращения штата.

2.1.3 Работодатель учитывает преимущественное право на оставление на работе работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией в случае сокращения численности или штата работников.

2.1.4. Работодатель при принятии решения о сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров не позднее, чем за два месяца, до начала проведения соответствующих мероприятий в письменной форме сообщает об этом в органы службы занятости, указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, - не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

2.1.5. Работодатель организует систематическую работу по повышению квалификации и переподготовке работников института в соответствии с действующим законодательством. Работодатель обязуется в случае направления работника для повышения квалификации сохранять за ним место (должность), среднюю заработную плату по основному месту работы и, если работник направляется для повышения квалификации в другую местность, оплатить ему командировочные расходы (суточные, проезд к месту обучения и обратно, проживание) в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки.

2.1.6. Работодатель предоставляет гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в учреждениях высшего образования, при освоении послевузовских программ подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, ординатуре.

2.1.7. В случае расторжения трудового договора с работником, подлежащим увольнению по сокращению численности или штата, работодатель выплачивает ему все виды компенсаций, установленных законодательством РФ».

6. В разделе 4 «Охрана труда»:

в пункте 4.2. слова «противопожарной безопасности» заменить словами «пожарной охраны»;

пункт 4.5 изложить в новой редакции:

«4.5. Работодатель предоставляет гарантии и компенсации работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда:

- сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю;

- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, минимальная продолжительность которого составляет 7 календарных дней;

- оплата труда в повышенном размере, минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда»;

дополнить пунктом 4.10 следующего содержания:

«4.10. Работодатель принимает меры по улучшению условий труда:

- проведение периодических медицинских осмотров (обследований) работников, с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время их прохождения;

- обеспечение работников сертифицированными спецодеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами, а также обезвреживающими и смывающими средствами в соответствии с действующими нормами на работах, связанных с загрязнением;
- обучение, проверку знаний по охране труда руководителей и специалистов института, в том числе для повышения квалификации и аттестации работников в части знаний норм, правил по охране труда и экологической безопасности, а также проведение инструктажей по охране труда;
- проведение специальной оценки условий труда;
- укомплектование медицинских и учебных кабинетов (физики, химии, труда, биологии, физической культуры и мастерских) средствами оказания первой неотложной доврачебной помощи;
- капитального ремонта помещений, находящихся в аварийном состоянии;
- обеспечение пожарной безопасности в соответствии с требованиями федерального законодательства и законодательства Московской области».

Изменения и дополнения в Коллективный договор приняты на конференции работников ГОУ ВО МО «Московский государственный областной гуманитарный институт» 15 апреля 2015г.

Дата подписания договора «15 » апреля 2015г.

Представитель работодателя:
Ректор МГОГИ


Н.Г. Юсупова


Представитель работников
декан педагогического факультета


Шейнова Т. Г.