

**Для того, чтобы молодой специалист получил право на финансовую поддержку должно быть выполнено несколько условий:**

1. обучался на очной форме и на бюджетной основе;
2. окончил государственное учреждение высшего или среднего профессионального образования и впервые принят в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности в государственные учреждения;
3. занятие штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в государственном учреждении Московской области. Доплаты работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производятся;
4. согласно законодательству статус молодого специалиста может быть установлен только один раз.

При несоблюдении хотя бы одного условия в статусе может быть отказано.

**Статус молодого специалиста может быть продлен** в следующих случаях:

- отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Иными словами – учитель, получивший статус молодого специалиста, отработавший в школе некоторый период и ушедший в отпуск по уходу за ребёнком, а затем вернувшийся вновь, продолжает обладать этим статусом.
- призыв на срочную военную службу;
- учеба в аспирантуре на дневной форме;
- стажировка или дополнительное обучение, которое подразумевает отрыв от рабочего места.

**Важно!**

Выпускник принимается за работу на основании договора и без испытательного срока (*абз. 5 ч. 4 ст. 70 ТК РФ*). Уволить молодого специалиста можно в случае прекращения деятельности организации, по состоянию его здоровья или нетрудоспособности (*ст. 81 ТК РФ*).

Нормативно-правовыми актами предусмотрены следующие меры финансовой поддержки молодого специалиста:

1. Доплаты в размере **1000 рублей**. Доплаты выплачиваются в составе заработной платы в течение трех лет со дня завершения молодыми специалистами обучения (*п. 1.1. Постановления Правительства Московской области «О размерах надбавок, доплат компенсационного и стимулирующего характера к заработной плате работников государственных учреждений Московской области от 06.08.2007 № 578/28*).

1. Выплата пособия в размере **150 000 рублей**.

Пособие выплачивается педагогическим работникам в течение двух лет на следующих условиях (*п.2 Постановления Губернатора Московской области от 26.09.2016 № 390-ПГ «О выплате пособия выпускникам профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, приступившим к работе в государственных образовательных организациях Московской области или муниципальных образовательных организациях в Московской области»*):

- при поступлении на работу в образовательную организацию – 50 000 рублей;
- по окончании второго года работы в образовательной организации – 100 000 рублей;
- педагогический работник обязан отработать в образовательной организации не менее трёх лет со дня заключения трудового договора (*п.12 Постановления Губернатора Московской области от 26.09.2016 № 390-ПГ*). Педагогический работник обязан возратить сумму полученного пособия в случае прекращения трудового договора до истечения трехлетнего срока с даты поступления на работу в образовательную организацию. Денежные средства подлежат возврату в бюджет Московской области в сумме, рассчитанной пропорционально не отработанному педагогическим работником периоду, не позднее одного месяца с даты расторжения трудового договора (*п.п.14, 15 Постановления Губернатора Московской области от 26.09.2016 № 390-ПГ*).

**Другие льготы**

Согласно законодательству Российской Федерации учителям предоставляются некоторые льготы:

- право на ежегодный основной оплачиваемый удлиненный отпуск (от 42 до 56 дней) (*ст.334 ТК РФ; Постановление Правительства РФ от 14.05.2015 N 466 (ред. от 07.04.2017) «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»*);
- право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы (*ст. 335 ТК РФ, п. 4 ч. 5 ст. 47 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»*);

- право на сокращенную продолжительность рабочего времени (ст.333 ТК РФ; Приказ Минобрнауки России от 22.12.2014 N 1601 (ред. от 29.06.2016) «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»);

В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам устанавливается различная продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы (например, учителям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам устанавливается не более 18 часов в неделю и т.д.);

- право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в 3 года (п. 2 ч. 5 ст. 47 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»);

- право на досрочное назначение страховой пенсии по старости независимо от их возраста при наличии величины индивидуального пенсионного коэффициента в размере не менее 30 и осуществлении педагогической деятельности в учреждениях для детей не менее 25 лет (п. 5 ч. 5 ст. 47 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; п.19 ст.30 ФЗ от 28.12.2013 N 400-ФЗ (ред. от 28.12.2017) «О страховых пенсиях»);

- право на предоставление педагогическим работникам, состоящим на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях, вне очереди жилых помещений по договорам социального найма, право на предоставление жилых помещений специализированного жилищного фонда (п. 6 ч. 5 ст. 47 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»);

- педагогические работники, проживающие и работающие в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа), имеют право на предоставление компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения (п. 8 ч. 5 ст. 47 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Постановление Правительства РФ от 26.10.2013 N 963 «О предоставлении компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам, руководителям, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений и их заместителям, состоящим в штате по основному месту работы в федеральных государственных образовательных организациях, проживающим и работающим по трудовому договору в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа)»).

Приведенный перечень трудовых прав и мер социальной поддержки педагогических работников не является закрытым. Иные права и меры могут быть установлены федеральными законами и законодательными актами субъектов Российской Федерации.

### **Льготная ипотека для молодых учителей**

*Подпрограмма ПАО «Сбербанк»*

*«Выполнение государственных обязательств по обеспечению жильем категорий граждан, установленных федеральным законодательством» федеральной целевой программы «Жилище» на 2015-2020 годы*

Государство оказывает помощь учителю во время получения ипотеки, компенсируя разницу при оплате первого взноса при помощи средств из фонда региональных бюджетов.

Такое субсидирование — это существенная помощь преподавателю с низким среднемесячным доходом. Льготная ипотека для учителей в 2018 году — это погашение государством определённой части (до 40%) от стоимости квартиры или дома. Благодаря этому цена на жильё получается доступной, и любой молодой учитель сможет позволить себе купить квартиру по ипотеке, выплачивая небольшие ежемесячные проценты. Кроме этого ссуду в виде льготной ипотеки можно потратить не только на погашение первого взноса, но и для оплаты процентной ставки по займу.

### **Программа «Социальная ипотека»**

*Постановление Правительства МО от 25.10.2016 N 790/39*

*(ред. от 19.12.2017)*

*«Об утверждении государственной программы Московской области «Жилище» на 2017-2027 годы»*

В Московской области по инициативе губернатора с 2016 года запущена подпрограмма «Социальная ипотека» госпрограммы Московской области «Жилище».

Согласно условиям программы, Московская область оплачивает всю стоимость квартиры, участник программы – только проценты по кредиту.

Участвовать в программе соципотеки могут учителя начальных классов, русского языка и литературы, математики и английского языка со стажем работы от пяти лет. Возраст участника программы не должен превышать 35 лет

Кто может стать участником программы и какие условия необходимо соблюсти в Московской области, смотрите в инфографике портала mosreg.ru.